

Beretning til generalforsamling i Lolland- Falsters Lærerforening den 21/3-24

Jeg har gennem de sidste snart 25 år været medlem af Lolland- Falsters Lærerforening, og har deltaget i mange generalforsamlinger, hvor jeg har hørt Bjørn, Henrik og Birger holde lange og flotte beretninger her fra talerstolen. Man kan derfor kun være en smule nervøs, når man selv står her og skal aflægge beretning.

Kloge kollegaer har sagt, at en beretningen/tale skal være skrevet over et tema eller et emne. Dette kan være svært, når man kun er en simpel matematiklærer, som ikke var så ivrig, når der stod dansk på skoleskemaet. Derfor var min beretning sidste år ikke skrevet ordret ned, men var holdt ud fra nogle simple stikord. Men da formandens mundtlige beretning plejer at blive lagt på kredsens hjemmeside, og herfra blive læst af rigtig mange af vores kollegaer, som desværre ikke kan være til stede her i dag, er jeg blevet opfordret til at lave min beretning anderledes i år. Derfor har jeg for første gang i mit liv skrevet en tale. Så jeg håber på forsamlingens overbærenhed over mine evner som taleskriver og højtleser.

Ved sidste års generalforsamling kunne jeg berette, at vores konsulent gennem 17 år Karina Ørum havde valgt at gå på pension. Der blev den 22. juni holdt en reception for Karina, hvor vi fik sagt pænt farvel. Der skal derfor igen i dag siges en kæmpe tak for indsatsen for foreningen og alle vores medlemmer til Karina.

Dette medførte at kredsstyrelsen, kort efter sidste års generalforsamling, satte sig ned, for at se om det rent økonomisk kunne hænge sammen at ansætte en ny konsulent. Der er igennem de sidste mange år blevet færre og færre lærere på Lolland og Falster, derfor også færre medlemmer, hvilket selvfølgelig har haft konsekvenser for kredsens økonomi. Men vi blev i kredsstyrelsen enige om, at vi ikke kunne/ville undvære en konsulent. Det at have en konsulent er vigtigt, og giver en ekstra god og nødvendig service for de af vores kollegaer, som får behov for kredsens hjælp.

Der blev derfor udarbejdet et stillingsopslag for at finde vores nye konsulent. 49 personer søgte stillingen. Der var rigtig mange gode ansøgere, og det var derfor svært at udvælge de 6, som kom til samtale. Der var dog en ansøger, som allerede der havde min opmærksomhed. Ansøgeren havde ved flere lejligheder siddet på den anden side af forhandlingsbordet i forskellige sammenhænge. En ordentlig, men også bestemt dame, som altid er professionel og dygtig til sit arbejde. Det var derfor

dejligt, at vi efter anden samtalerundet, kunne tilbyde stillingen til Sissi Ploug, som heldigvis sagde ja tak til stilling.

Der skal i den forbindelse lyde en kæmpe tak til Heidi vores Faglige sagsbehandler/sekretær, som havde det store overblik og hjalp kredsstyrelsen gennem hele ansættelsesprocessen.

Med ansættelsen af Sissi, og det at vi stadig har Heidi hos os, har vi to rigtig dygtige medarbejdere, som altid er klar til at hjælpe medlemmerne eller vores tillidsvalgte med stort og småt. I er den nye rygrad i Lolland Falster Lærerforening, og jeg er sikker på, at vores medlemmer er i trygge hænder, når de har brug for hjælp. Jeg hører ofte på, at I har det hårdt, og at I mener, at I burde havde et tillæg for at passe formanden. Det har I helt sikkert fortjent, men det har vi desværre ikke råd til. Jeg vil gerne bede jer begge to om at komme herop og modtage hver en buket, som plaster på såret og som tak for jeres kæmpe indsats for foreningen.

Lige da vi startede op efter sommerferien, kom der et kæmpe spareoplæg i Guldborgsund Kommune. Der var lagt op til, at der skulle spares 50 millioner på Børne og Skole området. Dette medførte en heftig aktivitet på kredskontoret. Møder med Børn- og Skoleudvalget, borgmesteren og andre politikere fra Guldborgsund blev afholdt, hvor konsekvenserne af de forskellige besparelser blev forklaret. I den forbindelse havde vi et rigtig fint samarbejde med den lokale skolelederforening. Formand Brian Brodersen og jeg havde et fælles debatindlæg i Folketidende omkring de konsekvenser besparelserne ville have. Samtidig havde vores TRér et læserbrev i Folketidende med de samme bekymringer. Der er ingen tvivl om, at det at arbejdsgiver og arbejdstager stod sammen gjorde et stort indtryk på politikerne. Der skal derfor lyde en stor tak til Skolelederforeningen. Vi har gennem det sidste år fået et rigtig godt samarbejde. Det er min klare overbevisning, at vi sammen med skolelederne står meget bedre i kampen for vores fælles folkeskole. Selvfølgelig er der også tidspunkter, hvor vi er modparter og har hver vores interesser at varetage, og det gør vi også. Men i langt de fleste tilfælde har vi fælles interesser.

Det at skabe gode relationer til skoleledere og ledere i PPR/PPC, UU og SOSU har været vigtigt for kredsstyrelsen, og vil fremadrettet også være vigtigt for os. Det at skabe gode relationer i fredstid gør, at vi, når uenigheder opstår og tingene bliver lidt svære, kan skabe de bedst mulige løsninger for vores medlemmer.

I Lolland Kommune startede skoleåret op med et stort kick-off-møde, hvor alle lærere deltog. Her havde Gordon Ørskov Madsen og Claus Hjortdal fra

Skolelederforeningen et oplæg om "Sammen om skolen". I debatoplægget fik de også problematiseret, hvordan man føre tilsyn fra STUK (Styrelsen for undervisning og kvalitet). Forløbet omkring Fremtidens skole skulle startes samtidig med at Lolland Kommunes skolevæsen blev åndet i nakken af STUK. Hele skolevæsenet er under tilsyn, og der skulle udarbejdes en handleplan for hele skolevæsenet. Politisk har man besluttet, at man vil lægge arbejdet med Fremtidens skole og tilsynet sammen, så man ved udgangen af denne politiske valgperiode, har en ny Folkeskolestrategi 2.0 for Lolland Kommunes skolevæsen, man har i den forbindelse forsøgt at inddrage medarbejderne ude på de enkelte skoler.

Det er nemt for STUK bare at komme og påpege det der ikke fungerer, uden at de kommer med ressourcer til at løse problemerne. "Grisen bliver ikke federe af at blive vejret". Jeg er helt sikker på, at lærerne ude på de enkelte skoler gør deres allerbedste for at dygtiggøre og hjælpe eleverne. De sidder ikke bare med hænderne i skødet og venter. Nej, de knokler hver eneste dag, og forsøger på bedste vis, at lave den bedst mulige folkeskole for eleverne.

Der er ingen, hverken lokalpolitikere, forvaltning eller skoleledere, som ikke ønsker det samme som os, nemlig at der var flere ressourcer til folkeskolen. Men vi bor et sted, hvor pengene er små og kommunekassen er tom. Derfor har vi brug for, at der fra Christiansborg bliver prioriteret flere penge til folkeskolen. Dette har begge udvalgsformænd for skoleområdet i vores to kommuner også sendt et opråb om til undervisningsministeren sammen med kollegaer fra andre kommuner. Tak for det. Jeg har løbende samtaler med udvalgsformændene i vores to kommuner og der er ingen af dem, der synes disse besparelser er sjove. Når de spørger, hvad der er det bedste af spare på, er det korte svar, der er ikke mere af spare på, vi mangler i den grad ressourcer.

Den endelige beslutning om at lukke Holeby og Horslunde landsbyordning er blevet truffet. Dette har medført en masse usikkerhed for lærerne på de to skoler. Mange har fundet en ny arbejdsplads eller har aftaler derom, men der er stadig nogle, som endnu ikke ved, hvor de skal møde efter sommerferien. Hoved-MED har sammen med Økonomi- og Erhvervsudvalget samt Byrådet lavet en Tryghedsaftale, som sikrer at alle lærere har et arbejde, selv om deres skole lukker. Det vil sige, at ingen lærere i Lolland Kommune vil blive opsagt til sommer. Næstformand Susanne Køhler har siddet i den styregruppe, som har skullet understøtte denne proces. Det har ikke været en nem opgave, og lukningen af Horslunde realskole har ikke gjort processen nemmere. Der har naturligvis været frustrationer hos nogle af de medarbejder, der

ikke har kunnet få svar på, hvor de skal flyttes hen. Vi har forsøgt at skubbe på processen, og arbejder stadig for de bedst mulige løsninger for vores medlemmer. Der skal lyde en tak til Susanne for det store og vedholdende arbejde, du har gjort.

Vi har forsøgt os med nye tiltag. Vi har blandt andet holdt åbent kredskontor(fredagsbar), hvor medlemmerne har haft mulighed for at komme forbi Gartnervænget og få en pølse og en tår at drikke. Ved vores sidst arrangement kom der omkring 35 – 40 medlemmer forbi. Ved dette arrangement havde vi også besøg af daværende udvalgsformanden for Børne- og Skoleudvalget i Guldborgsund Kommune Jesper Blomberg. Han fik snakket med en del af vores kollegaer, og gav efterfølgende udtryk for, at det havde været rigtig givtigt for ham.

Vi prøvede også at lave en pop - up fredagsbar i Nakskov. Der kom ikke så mange, men også der havde vi politisk besøg af skoleudvalgsformand Thomas Østergård. Da kredsen dækker et stort geografisk område, vil vi også fremadrettet forsøge at lave arrangementer rundt omkring på Sydhavsøerne, men vi er også begrænset af, at vores kredskontor nu en gang ligger i Nykøbing.

Vi har på opfordring fra et medlem arrangeret en biograftur, hvor medlemmer kunne komme gratis i biografen. Det var med kort varsel, men vi var alligevel en 40 stykker. Jeg vil derfor gerne opfordre jer til at kontakte kredsen, hvis I har gode ideer til, hvad vi kan lave af arrangementer. Vi har, som vi plejer, arrangeret foredrag for medlemmerne. Ved nogle af disse arrangementer har vi inviteret skoleledere og chefer fra administrationen med. Dette for at vi i fællesskab kan blive klogere og i fællesskab sætte lys på og finde løsninger på de problematikker, der er i og omkring skolen.

Vi har igen i år været ude på alle skoler til løntjek. Vi har heldigvis ikke fundet de store fejl, men det er givtigt at komme ud på skolerne og snakke med kollegaer. Jeres historier ude fra virkeligheden er vigtige i vores arbejde. For de mindre medlemsgrupper har vi holdt løntjek i forbindelse med et faglig klub møde. Der har været stor tilslutning til møderne. Tak for det. Kendskab til jeres arbejdsforhold og opgaver er vigtigt for kredsstyrelsen, så vi på bedst mulig måde kan tage hånd om de udfordringer, I oplever i jeres arbejde.

Vores medlemstal har heldigvis gennem de sidste 2 år stabiliseret sig. Der er fortsat blevet færre lærere i folkeskolen, men vi har fået flere medlemmer blandt de mindre medlemsgrupper. Dette har medført, at vi har fået TR'er på Hjerneskadecenteret og på PPC i Guldborgsund Kommune. Samtidig har vi haft en stor medlemsfremgang på

SOSU skolen. Super godt arbejde af vores TR, Lena. Da vi nu har mange TR'er for de mindre medlemsgrupper, har vi besluttet at holde særskilte TR møder for dem. Det giver os som kredsstyrelse endnu bedre mulighed for at støtte op om denne gruppe medlemmer.

Kredsens økonomi har selvfølgelig kredsstyrelsens opmærksomhed. Vi har løbende lavet optimeringer, der hvor det er muligt. Forhold, som også er blevet forklaret i Kims kassererberetning. Vi har fortsat en stærk økonomi, men det, at vi igennem rigtig mange år har fastholdt og faktisk sænket vores kontingent, for at modsvare den kontingentstigning, der var fra hovedforeningen, gør, at vi på sigt bliver nødt til at kigge på en evt. stigning af kontingentet, for at kredsens daglige drift, og det serviceniveau vi har, kan bevares.

Vi skal i dag tage stilling til nogle vedtægtsændringer. Disse ændringer skal gerne være med til at understøtte kredsens økonomi fremadrettet. Mere om dette, når vi når dertil i dagens program.

De økonomiske udfordringer vi har i vores to kommuner er store. Begge kommuner ser ind i budgetter med store besparelser. Dette kommer med sikkerhed også til at gå ud over skoleområdet. Vi kan sagtens klage vores nød til vores lokalpolitikere, og det kommer vi også til, men det er et andet sted, vi også skal kigge hen. Vi hører dagligt om de udfordringer, der er i og omkring folkeskolen. Udfordringer der ikke bliver mindre hverken lokalt eller på landsplan. Vi har i den grad brug for, at vores landspolitikere tager de udfordringer, der er omkring folkeskolen alvorligt, og ikke kommer med lappeløsninger eller mere eller mindre ubrugelige løsningsforslag til at løse folkeskolens *udfordringer*. Vi kender alle godt løsningen. Der er brug for ressourcer for at lærere, børnehaveklasseleder, UU vejledere og ansatte i PPR/PPC kan løse den meget komplekse opgave det er, at få ændret og skabt en folkeskole, hvor der er plads til alle elever, og hvor vi kan danne og uddanne elever, der også er i trivsel. Alle elever har ret til et skoletilbud, der passer til dem, men alle lærere/medarbejdere har også ret til et godt arbejdsmiljø, med muligheder for at lykkes med deres kerneopgave.

Der er brug for en massiv økonomisk indsprøjtning til folkeskolen, så der bliver ressourcer til det, der efterspørges ude fra virkeligheden. To-lærerordninger, CO-teacher, holddeling og muligheder for hurtig hjælp fra vores kollegaer i PPR/PPC. Ressourcer til at hjælpe de elever, der har det svært samt tid til at samarbejde med de forældre, der har børn, som er i mistrivsel.

Det er frustrerende at opleve lærere, der bliver syge af deres arbejde eller forlader faget, fordi muligheden for at lykkes med opgaven er for lille. Det kan ikke være rigtigt, at man som lærer skal blive syg af at passe sit job, fordi der er ansvarlige Christiansborgpolitikere, der bliver ved med at snakke uden om, og lade som om alt er, som det skal være. Vi har brug for ændringer, og det skal være nu, både for lærerne, men i den grad også for eleverne. Der er alt for mange elever, som bliver tabt, og som på den lange bane kan blive rigtig omkostningstunge borgere. Den nye politiske aftale om folkeskolen ændrer ikke noget ved dette. Der mangler stadig ressourcer. Der er dog i aftalen flere elementer der kan være med til at gøre skoledagen bedre for eleverne. Men helt grundlæggende tager aftalen ikke favntag med de altoverskyggende problemer. Nemlig inklusionsopgaven og den manglende økonomi til almen skolen.

Men alt dette fritager ikke vores lokalpolitikere for at tage ansvar. Vores folkeskoler mangler ressourcer, og nye besparelser vil kun gøre ondt være. Hvis man som politiker vil lave besparelser, så bliver man også nødt til at give borgerne i vores to kommuner svar på, hvad deres børn ikke bliver tilbudt i skolen. For der vil være ting, som vi ikke længere vil kunne levere.

Jeg vil derfor opfordre skolebestyrelserne på de forskellige skoler til at kigge grundigt på de kommende budgetter, og overveje om man kan skrive under på dem, eller om man vil gøre som i Århus, hvor langt de fleste skolebestyrelser har nægtet at underskrive de kommende budgetter.

Jeg vil i dag ikke bruge tid på en gennemgang af OK 24 og de enkelte aftalepunkter, men bare sige, at en enig kredsstyrelse vil anbefale et ja til OK24.

Da den nuværende kredsstyrelse blev valgt for 2 år siden, blev vi meget hurtigt enige om, at vi ville arbejde med kredsens synlighed. Synlighed over for samarbejdspartnere, så som lederne af de enkelte institutioner, synlighed over for ledelsen af administrationerne i vores 2 kommuner, synlighed over for vores lokalpolitikere og selvfølgelig synlighed over for vores medlemmer. Jeg synes, vi er kommet et godt stykke vej og har fået gjort opmærksom på Lolland Falsters Lærerforening over for de forskellige parter. Opbygningen af gode relationer og samarbejder tager tid at oparbejde, så vi er ikke i mål, men der er ingen tvivl om, at vi som forening i højere grad bliver brugt til sparring af både ledere og politikere. Dette arbejde skal vi fremadrettet forfine og udvikle, så vi altid bliver involveret, når der skal tages beslutninger, som har betydning for vores medlemmer.

Vi har i kredsstyrelsen haft et øget fokus på uddannelse af vores TR'er. Vi havde derfor i december måned i samarbejde med kredsene i vores forpligtede samarbejde haft en kursusdag om bisidderollen. Derudover har vi i løbet af foråret et efteruddannelsesforløb for vores TR'ere, da det er vores opfattelse, at der i en tid præget af omstruktureringer, besparelser og højere personaleomsætning blandt kollegaer og ledere, er behov for en opkvalificering af foreningens TR'ere, sådan at de er klædt bedst muligt på til at løse deres TR-opgaver.

Forløbet vil bestå af oplæg og drøftelser på TR-møderne. Sideløbende bliver der igangsat tre individuelle udviklingssamtaler med hver enkelt TR.

Vi har det seneste år i samarbejde med konsulenter fra Vandkunsten arbejdet med medlemsinvolvering sammen med TR og AMR. Dette er gjort på fælles møder og på internatet for vores tillidsvalgte.

Vores TR'ere ude på de enkelte arbejdspladser har i højere grad fået en større rolle, og det er derfor vigtigt, at vi som kreds og som medarbejdere bakker op om vores tillidsfolk, og at man deltager aktivt i at klæde sin TR på til at gå i dialog med ledelsen.

Vi havde på sidste års generalforsamling nogle gruppedrøftelser omkring at overgå til kun at holde generalforsamling hvert andet år. Vi har ud fra jeres tilbagemeldinger haft en længere drøftelse i kredsstyrelsen om dette. Vi er blevet enige om, at vi ikke på nuværende tidspunkt ønsker at ændre i vedtægterne, så det vil være muligt kun at afholde generalforsamling hvert andet år. Vi har dog snakket om, at generalforsamlingerne i de ulige år, altså de år hvor der ikke er valg, skal have en lidt anden karakter og ikke bare være som en klassisk generalforsamling, men gerne noget der involverer medlemmerne mere. Så I kan allerede nu glæde jer til næste års generalforsamling.

Der skal også i år lyde en stor tak til bestyrelsen i Fraktion 4. I laver et rigtig flot stykke arbejde for vores pensionerede kollegaer. Programmet for årets arrangementer er omfangsrigt, og der er rift om at deltage. Når man sammenligner med andre kredse, er der ingen tvivl om, at vores bestyrelse er meget aktive i deres arbejde, og der bliver kigget med misundelse mod Sydhavsøerne fra andre kredse.

Tak til alle vores tillidsvalgte ude på de forskellige arbejdspladser. I gør hver dag en kæmpe indsats for medlemmerne. Tak for samarbejdet med kredsstyrelsen, og for

jeres altid aktive deltagelse i vores møder, hvor I kommer med konstruktive input til kredsstyrelsens arbejde.

Sidst men ikke mindst en stort tak for samarbejdet til kredsstyrelsen. Det er hver dag en fornøjelse at arbejde sammen med jer. Der er altid godt humør og stort engagement i arbejdet.

Vi er ikke altid enige, men vi får gennem gode samtaler og diskussioner altid fundet nogle gode løsninger. Det er altid medlemmerne og deres muligheder for at lykkes med deres arbejde, der er i centrum, og som er ledestjerne for vores arbejde. Jeg håber, at vi efter i dag kan forsætte det arbejde, vi har begyndt.

Hermed overgiver jeg den mundtlige og de skriftlige beretninger til generalforsamlingens behandling.

Tak for ordet.