



God ferie

Rigtig mange af vores medlemmer går på efterårsferien i dag. I ønskes derfor en rigtig god ferie, hvor I forhåbentlig kan komme ud og nyde det godt vejr, samt dejligt samvær med familie og venner.

Lolland Falsters Lærereforenings kredskontor holder også lukket i uge 42, men I kan altid komme i kontakt med os, ved at sende en mail til kreds68@dlf.org. Mailboksen bliver tjekket dagligt.

Fem dages omsorgsrorlov

Pr. 2. august 2022 har du, som lønmodtager, ret til op til 5 dages **ulønnet** omsorgsrorlov pr. kalenderår til personlig omsorg eller støtte til egne børn, forældre, ægtefælle/samlever, som har en alvorlig helbredsmæssig tilstand. Arbejdsgiver kan kræve lægelig dokumentation for behovet, hvor du skal betale udgiften. Ubrugte dage bortfalder. Du har også ret til, hvis du har været ansat i mindst seks måneder, at anmode om ændrede arbejdstider eller -mønstre til omsorgsformål i en periode. Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte kredsen.

Rammer og vilkår for medlemmernes arbejdsliv.

I Faglig Klub er der fokus på et fællesprojekt i hele DLF, hvor vi skal arbejde med rammer og vilkår for lærernes arbejdsliv.

Projektet er ret omfattende, og finder sted både på folkeskolerne og på arbejdspladser uden for folkeskolens område, og det er et vigtigt arbejde med vide perspektiver.

Hver institution kan anvende eget arbejde lokalt. Men arbejdet bliver også sendt til kredsen, der vil sammenfatte arbejdet til brug på sektor-/centerniveau, på administrationsniveau og på kommunalt niveau. Ydermere fremsender kredsen det samlede materiale til DLF, der vil anvende det til det videre arbejde frem mod OK24

Løntjek 2022.

Kredsen er i øjeblikket på skole-rundtur, hvor vi sammen med TR tjekker medlemmernes lønsedler. Vi er kommet godt i gang, og har allerede konstateret, at nogle medlemmer manglede de tillæg, som opgaverne giver krav på.

Lad det være endnu en opfordring til at møde op, når vi kommer og besøger din skole.

Der kan være penge at hente 😊

HUSK i øvrigt, at det ikke kun er i forbindelse med Løntjek-kampagnerne, at du kan få tjekket din løn. Du kan altid tage fat i din TR, som også kan hjælpe dig.

Evaluering af A20 og de lokale arbejds-tidsaftaler.

I den kommende tid skal skolernes TRIO'er mødes med henholdsvis sektorchef og centerchef samt vores FTR, og sammen evaluere A20 og de lokale arbejds-tidsaftaler.

I Lolland kommune tager sektorchef Espen og FTR Susanne rundt på skolerne, hvor der i Guldborgsund afholdes møder i de fire områder, hvor centerchef Margit og FTR Kim er til stede.

Forinden har vi på vores TR-møder drøftet, hvad der er vigtigt at få talt om ved evalueringen.

Vi ser frem til en god proces med kommunens sektor og center, og vi glæder os til at mødes med TRIO'erne, så gode aftaler kan blive endnu bedre.

Overgangen fra elevplan til meddelelses-bog kræver opmærksomhed

- der er få bindinger i loven, få formelle krav, og dermed givet lokal frihed til at udarbejde den bedste løsning.
- de nærmere rammer fastlægges lokalt på den enkelte skole.
- den skal tage hensyn til den enkelte skoles elever og forældres behov.
- elev, lærer og forældre skal opleve meddelelsesbogen som u-bureaukratisk, relevant og meningsfuld i forhold til dialogen.
- evaluering af meddelelsesbogen sker efter 3 år.



På vegne af kredsstyrelsen

Rene´ Rygaard

Fmd. Lolland-Falsters Lærerforening

Følg os på hjemmesiden: <http://kreds68.org/>

og på Facebook: <https://www.facebook.com/Lolland-Falsters-L%C3%A6rereforening-277931815745927/>