



FORHÅNDSAFTALE FOR LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE I GULDBORGSUND KOMMUNE

Forhåndsaf tale indgået mellem Guldborgsund Kommune og Lolland-Falsters Lærerforening for læreruddannet basispersonale jf. overenskomst for lærere m.fl. på folkeskolerne i Guldborgsund Kommune.

UDDANNEDE LÆRERE

Kvalifikationstillæg

Diplomuddannelse

Til lærere/børnehaveklasseledere der har gennemført en pædagogisk diplomuddannelse (60 erts/6 moduler) og ved fremsendelse af uddannelsesbevis, er der aftalt følgende:

Der ydes 1 løntrin for gennemført uddannelse*

Funktionstillæg

Diplomuddannelse

Der ydes et funktionstillæg på 4.300 kr. årligt, såfremt afsluttet diplomuddannelse, anvendes i jobbet*

*Ved bestået diplomuddannelse (6 moduler) som vejleder, ydes der også kvalifikationstillæg og funktionstillæg, som ved pædagogisk diplomuddannelse.

Klasselærer funktion

Tillægget gives for kollegial koordination omkring klassen, ansvar for timeløse fag, koordination med skoleledelse, vejledere, PPC mv.

For funktionen som klasselærer ydes der et funktionstillæg på 1.800 kr. årligt

Der udmøntes et tillæg pr. klasse. Ved delt klasselærerfunktion, deles tillægget forholdsmæssigt.

Tillægges gradueres ikke efter beskæftigelsesgraden.

Fastholdelse/rekruttering

For at rekruttere og fastholde nyansatte uddannede lærer og børnehaveklasseledere ydes et funktionstillæg svarende til 1 løntrin fra uddannelsestidspunktet, og indtil medarbejderen har oparbejdet 8 års erfaring i beskæftigelse som lærer. Når medarbejderen stiger i henhold til overenskomstens § 6, stk. 2, vil der ske modregning i dette tillæg. Tillægget ydes kun til fastansatte.

Guldborgsundtillæg

Til alle lærere og børnehaveklasseledere, ydes et tillæg på 10.773 kr. årligt og er pensionsgivende.

Tillægget ydes for professionel arbejdstilrettelæggelse, gensidig refleksion, fleksibilitet og kvalitet i samarbejdsrelationerne.

Tillæg i henhold til overenskomstens § 5, stk. 16

Der udbetales for følgende funktioner:

- Trivselsvejleder
- Læsevejleder
- Matematikvejleder
- Pædagogisk IT-vejleder
- Læringsvejleder (tidl. Bibliotekar)
- Motorik- og bevægelsesvejleder

Flere/skiftende arbejdssteder

Hvis en medarbejder har flere og skiftende arbejdspladser, der ikke er en naturlig del af jobbet – eksempelvis hvor en skole har flere geografisk adskilte afdelinger, ydes et tillæg på 4.600 kr. årligt (31-3-00-niveau).

LÆRERE MED SÆRLIGE KVALIFIKATIONER (LÆRERE UDEN GRUNDUDANNELSE)

Kvalifikationsløn

Der ydes 2 løntrin, når der sammenlagt er opnået 4 års beskæftigelse som lærer med særlige kvalifikationer i folkeskolen.

Der ydes yderligere 2 løntrin – i alt 4 løntrin, når der sammenlagt er opnået 8 års beskæftigelse som lærer med særlige kvalifikationer i folkeskolen.

Der ydes yderligere 2 løntrin – i alt 6 løntrin, når der sammenlagt er opnået 12 års beskæftigelse som lærer med særlige kvalifikationer i folkeskolen.

De ovenstående tillæg bortfalder i det tilfælde, at medarbejderen ansættes som lærer efter bestået læreruddannelse.

Anciennitetstabel for nyuddannede lærere, der har erfaring som lærer med særlige kvalifikationer, der ansættes som lærer efter den 31. juli 2022

Ansatte lærer uden grunduddannelse, som tager uddannelse til lærer, indplaceres i henhold til nedenstående konverteringstabel:

| Antal erfaringsår/beskæftigelsesanciennitet som lærer uden grunduddannelse | Konverteres efter gennemført uddannelse til nedenstående anciennitet: |
|--|---|
| 2 år | 1 år |
| 3 år | 2 år |
| 4 år | 4 år |
| 5 år | 4 år |
| 6 år | 5 år |
| 7 år | 6 år |
| 8 år | 8 år |
| 9 år | 8 år |
| 10 år | 8 år |
| 11 år | 8 år |
| 12 år og derover | 9 år |

Antal erfaringsår/beskæftigelsesanciennitet tælles kun i hele år.

Efter gennemført uddannelse, vil ny erfaringsdato derfor være den dato uddannelsen er gennemført (ved "skæv dato - den efterfølgende 1.) tillagt antal år i henhold til ovenstående konverteringstabel.

OPSIGELSE AF AFTALEN

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udløb den 1. august.

GENERELLE BESTEMMELSER

Særordning fra den tidligere Nørre Alslev kommune for ansatte i den lukkede gruppe videreføres.

Alle tillæg gives som løntrin eller tillæg i 31. marts 2000-niveau.

For deltidsbeskæftigede reduceres tillæggene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er aftalt.


Der er enighed om, at en funktion og kvalifikation kun skal honoreres én gang. Såfremt der fra centralt hold eller generelt i Guldborgsund Kommune aftales et tillæg for en funktion/kvalifikation, som honoreres efter denne aftale, tages tillægget op til forhandling.

IKRAFTTRÆDEN

Aftalen træder i kraft den 1. august 2022.

Dato og underskrift

7/6 2022



For Guldborgsund Kommune



9/6 2022

For Lolland-Falster Lærereforening