

Sommerferie

Efter et helt skoleår, hvor coronaen har styret begivenhedernes gang, har en sommerferie næppe været mere tiltrængt.

Sommerferien 2021 er på 4 uger (20 hverdage) i begge kommuner med første feriedag mandag d. 5. juli og sidste feriedag fredag d. 30. juli. Kontakt TR/kreds (før ferien) for muligheder, hvis du ikke har optjent fuld løn til alle feriedagene.

Der er ligeledes et par opmærksomheder, hvis man bliver syg før eller i ferien.



Sygdom før/i ferien

Hvis man er sygemeldt før ferien og stadig er sygemeldt, når ferien begynder, kan man ikke afholde ferie. Man er sygemeldt og har derfor ret til erstatningsferie for sygedagene på et andet tidspunkt.

Hvis man bliver syg i ferien, er det vigtigt straks at sygemelde sig til nærmeste leder (evt. kommunen/HR-afd.) og få registreret første sygedag. Sygdom opstået i ferien giver også ret til erstatningsferie. Dog først for sygedagene efter de første 5 sygehverdage i ferien, som man "betaler" selv.

Kontakt din leder/TR for konkret procedure på skolen/arbejdspladsen.

Kredskontoret i sommerferien

Kredskontoret er åbent for sædvanlig henvendelse i uge 26 og uge 31 (tlf., mail og fremmøde), men er ferielukket i skolernes sommerferie i uge 27-30. I de 4 ferieuger kan kredsen kontaktes på mail 068@dlf.org, der aflæses alle dage. Skriv kort, hvad det drejer sig om, og HUSK at oplyse telefonnummer, så du kan kontaktes telefonisk også. Se nærmere på kredsens hjemmeside www.kreds68.org



Næste skoleår – nyt grundlag

Næste skoleår bliver forhåbentlig et meget mere "normalt" skoleår, hvor vi endelig slipper ud af coronaens favntag. Det er også startskuddet for en "ny start", hvor samarbejde og planlægning sker på grundlag af aftalte forhold – nemlig den centrale- (A20) og lokale arbejdstidsaftale. Det ser vi frem til at følge og følge op på – både med TR og lærerne, men også sammen med ledelserne og de to kommuner. Vi er i gang med at aftale evaluering af aftalen og implementeringen næste skoleår og proceduren for samarbejde og planlægning af skoleåret 2022/23. Det er første gang med den nye lokal-aftale, og parterne er enige om, at alt måske ikke sidder "lige i skabet". Vi er også enige om at ændre og forbedre implementeringen, samarbejdet og de aftalte processer i fællesskab. Det sker bl.a. på grundlag af indsamlet viden fra skolerne. En viden der skal indgå i rammerne for næste skoleår – 2022/23.



KV21 – kommunalvalg 2021

16. november 2021 er der kommunal- og regionsvalg. Også denne gang vil kredsen – med jeres helt nødvendige og uvurderlige hjælp og involvering – sætte ”Folkeskolen” på dagsordenen.

Det gør vi under sloganet ”God skole laver vi sammen”, hvor vi bl.a. vil sætte fokus på to områder – ”God undervisning” og ”Uddannede lærere”. Uddannede lærere er en forudsætning for ”god undervisning” – siger forskningen og folkeskoleloven. Ressourcer og vilkår er naturligvis stadig helt afgørende, men vi vil nu rette blikket mod skolens ”indhold” og sætte professionen og

den pædagogiske drøftelse i forreste række. Det skal handle om ”Fremskridtets skole”. Til det har kredsstyrelsen fremstillet en KV21-pjece, der frigives efter sommerferien, hvor LFL´s valgkampagne skydes i gang.

Det sker bl.a. gennem møder med partier/liste, kandidater og skolebestyrelser i begge kommuner og forhåbentlig to velbesøgte **valgmøder hhv. 14/10 i Lolland og 28/10 i Guldborgsund**. Sæt allerede nu et stort X i kalenderen. Mere følger efter sommerferien.

Genstart og genåbning

Alle elever, lærere og medarbejdere er nu tilbage på skolen/arbejdspladsen fuldt ud. Det sker på vilkår nu – og efter ferien, der giver muligheder for at tage hensyn til elevernes tilstand fagligt og trivselsmæssigt. Skal vi bare vende tilbage til skolen før corona? Er der noget fra coronaperioden vi kan tage med, og hvad skal vi efterlade?

Det er vigtigt at få drøftet de muligheder, der nu er åbnet op for næste skoleår. Hvordan bruges de bedst muligt på vores skole? Men selv da kan det være problematisk for nogle – både elever og lærere, at være tilbage på fuld tid. Det er vigtigt, at alle på skolen er opmærksom på den enkeltes og det fælles arbejdsmiljø, så der kan sættes ind med forbyggende og afhjælpende tiltag.

Det giver Bo Groth Rasmussen, formand for kredsens arbejdsmiljøudvalg, nogle anbefalinger på – på de efterfølgende sider.

Men nu er det tid til at sætte skole og skoletasken på pause og nyde en stærkt tiltrængt sommerferie.

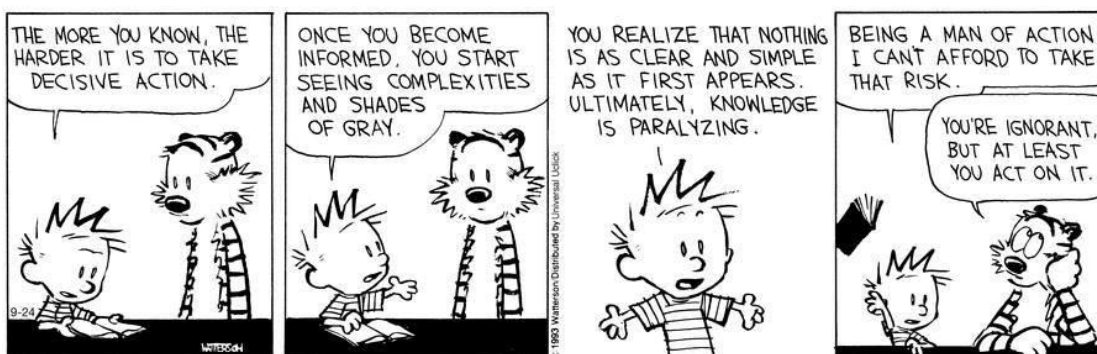
På vegne af kredsstyrelsen ønskes i alle en rigtig god sommerferie.



- 1: Start en mandag
- 2: Indhent alt den første dag
- 3: Besvar straks alle mails
- 4: Hold mange møder
- 5: Arbejd over
- 6: Vent længe med næste ferie

Birger Petersen

Fmd. Lolland-Falsters Lærerforening



Covid-19 på falderebet af et vanvittigt skoleår.

De fleste af os husker nok Mettes ”velkommen til Statsministeriet” den 11. marts 2020 hvor hun erklærede, at samfundet skulle lukke ned pga. en verdensomspændende pandemi. Covid-19 lukkede Danmark, skolerne lukkede og slukkede, og lærerne blev sendt hjem for at undervise virtuelt. Kollegaerne tog det meget forskelligt, nogle var begejstrede i starten, fordi man kunne koncentrere sig om kerneopgaven, andre var dybt frustrerede, og skulle genopfinde sig selv, og savnede den sociale sparring og dialog.

Nu er der gået 15 måneder; vi har alle oplevet et hårdt skoleår med vanvittigt mange omstillinger, ekstra opgaver med smitteforebyggelse, testning og en hverdag i konstant forandring.

Med fuld genåbning af skolerne er størstedelen af alle kollegaerne nu tilbage på deres fysiske arbejdspladser. Mange har været hjemsendt og har arbejdet hjemmefra i lange perioder, mens andre har været på arbejde det meste af tiden under nedlukningen (f.eks. specialtilbud).

Uanset om man har været det ene eller andet, har de kollegiale arbejdsfællesskaber været udfordret og det er det til stadighed mange steder. Derfor er en indsats for at styrke arbejdsmiljøet på skolerne nødvendigt.

Specialundervisningslæreren har følt sig lidt som ”Palle alene i verden”, når man gik rundt på de tomme gange og har savnet kollegialt ”ping pong” og det gode grin på lærerværelset.

Derfor var det fantastisk at møde kollegaerne der igen mødte ind. Nogle opførte sig som økokøer, uden sammenligning i øvrigt, når de i foråret løber på græs - gensynsglæden var stor.

Vi kan godt lide at være sammen på vores arbejdsplads og vi havde opbygget et savn og en sult i forhold til det sociale samvær. Vi er afhængige af hinanden, vi udvikler os bedst sammen med andre - vi har behov for at være sociale dyr.

Andre kollegaer har været angste for at komme tilbage og har egentlig befundet sig ok bag skærmen, hvor mute knappen var lige ved hånden, når noget eller nogen støjede for meget. Mødet med kollegaer og elever der igen skal lære at gå i skole kan godt virke overvældende.

Vi har været effektive i krisesituationen; vi har ydet mere, men vi har manglet den sociale støttende funktion og den faglige og pædagogiske diskussion.

Tilstanden under Covid19 må ikke blive det nye normale. Vi skal finde ud af hvordan vi kommer videre, når Corona går fra at være en krisesituation til at være et nyt og mere permanent vilkår i vores arbejdsliv. Hvad har vi lært, og hvad bør vi tage med os?

Heldigvis er det snart sommerferie, men efterreaktioner i form af stress og udmattelse vil forekomme.

Stress er ikke et kollektivt fænomen, og efterkriserne opstår ikke på samme tid, så det er vigtigt at der i stedet for forråelse og kort lunte bliver vist overbærenhed og tålmodighed, når kollegaen taber pusten.

Man kan få influenzalignende symptomer psykisk og fysisk, tanken bliver træg og man taber fokus, og man kan få en følelse af at man snart ikke ”orke mere” Nogle kollegaer vil få tanken: Uha, er det virkeligt det jeg vil resten af mit liv?

Derfor er det vigtigt at bruge arbejdsmiljøorganisationen meget mere aktivt. Tag ugentlige snakke og trivselsrunder hvor man får vendt hvad vi lykkes med, hvad der udfordrer, og hvad vi kan hjælpe med. Her skal man være særlig opmærksom på dem, der ikke beder om hjælp – det kan være dem, der har allermost brug for det. Og så skal vi huske hinanden på, at vi kan meget mere, end vi selv tror.

Til slut ønskes I alle en dejlig varm og solrig sommerferie uden andre bølger end dem i bølgen blå.

God sommerferie.

Bo Rasmussen

Formand for arbejdsmiljøudvalget.

For de af jer der er interesserede, har Branche fællesskab arbejdsmiljø ”BFA” lavet et par gode 15 minutter korte podcasts, der sætter spot på ”Det gode arbejdsmiljø”

BFA´s podcast:

https://www.arbejdsmiljoweb.dk/om_arbejdsmiljoweb/podcast/godt-arbejdsmiljoe

https://www.arbejdsmiljoweb.dk/om_arbejdsmiljoweb/podcast/godt-arbejdsmiljoe/episode-1-corona-udfordrer-hjemmearbejde

https://www.arbejdsmiljoweb.dk/om_arbejdsmiljoweb/podcast/godt-arbejdsmiljoe/episode-2-ledelse-og-laeringen-fra-coronaen

https://www.arbejdsmiljoweb.dk/om_arbejdsmiljoweb/podcast/godt-arbejdsmiljoe/episode-3-jeg-kunne-mere-end-jeg-troede