

Påbegyndt onsdag d. 27/1, ramt af sygdom i 5 dage og færdiggjort tirsdag d. 2/2-21

Fjel & gnamler

Julen havde ikke helt sluppet taget i Kredsnyt nr. 1 2021. Sætternissen var desværre på spil i oplysningen om ”det nyeste smittetryk”, der var opgivet til 1,91 og 1,73 i hhv. Guldborgsund og Lolland. Det var imidlertid tallene for ”positivfrekvensen” – og ikke smittetrykket – i de to kommuner, og det er jo noget ganske andet. Bekagler.

Sætternissen vil blive tvunget til at bære samtlige værnemidler uophørligt under sommerens hedebløge.



Mere corona

Som også nævnt i Kredsnyt nr. 1 udvikler situationen og udmeldinger sig hele tiden. Nye tal – snart den ene vej snart den anden vej. Ændrede (strammere) restriktioner i det omgivne samfund, men ikke i skolen. Hvor længe bliver det ved? Hvornår – og på hvilke klassetrin - vender eleverne tilbage til skolen? Er vi i gang med en 100 meter eller et maraton? Spørgsmål, svar og gætterier svæver frit i cyberspace.

Derfor presses der på fra mange sider, og der efterlyses klare meldinger og afgørelser fra myndighederne - hellere i går end i morgen.

DLF, og LFL lokalt, har naturligvis også deltaget i koret med såvel bekymringer som forslag til gode løsninger på de øjeblikkelige problemstillinger. Det har også givet flere resultater. Indsatser og resultater udsendes i en lind strøm i form af Kredsudsendelser, TR-udsendelser, AMR-udsendelser og medlemsbreve, hvor der redegøres for foreningens bekymringer, indsatser, løsningsforslag og resultater. Se bl.a. seneste Medlemsbrev fra d. 6. januar 2021. Senest har det resulteret i fællesbreve og retningslinjer til kommuner og skoler om bl.a. ”Nødvendige tilpasninger vedr. fysik fremmøde” og ”Hvem har ansvaret med tilsynet i fjernundervisningen?” De kommende afgangseksamener har selvfølgelig også været på tapetet. Og ikke mindst er der nu også åbnet op for adgang til lyntest.

TR og AMR bliver løbende informeret om situationens udviklinger og muligheder, med det formål at gå i dialog med ledelsen på den enkelte skole/arbejdsplads for at medvirke til at finde de bedste løsninger lige præcis der.

Har du ”coronaspørgsmål”, så spørg din leder, TR og AMR, og du er naturligvis også velkommen til at kontakte kredsen.

Og så kan foreningens hjemmeside <https://www.dlf.org/> stærkt anbefales. Her kan man holde sig orienteret om alt vedr. coronavirus, og her findes desuden alle øvrige relevante link om corona.

De store spørgsmål lige nu er dog: Hvornår åbner skolen igen? For hvem? Og på hvilke vilkår?

Spændingen blev så delvis udløst på gårsdagens pressemøde. (Red.)

Lærerne har – også I denne omgang – leveret en jætteindsats for at give eleverne så god en hverdag og undervisning som mulig. Det er ikke gået upåagtet hen. Jeg skal hilse, og sige, fra vores nye formand, Gordon Ørskov Madsen, at der alle steder hersker dyb respekt for lærernes og foreningens tilgang til håndteringen af coronahverdagen. Det er ganske enkelt fantastisk hvad der igen bliver præsteret ude på lægterne. Mega ros og tak for det.

Men, hvis vi er i gang med et maraton, som de seneste politiske- og ekspertudmeldinger tyder på, så skal der ske ændringer, og det skal udmeldes snarest muligt. Her har vi heldigvis gode erfaringer fra første Lock Down, som vi selvfølgelig skal benytte os af, når skolen genåbner. Det er også vigtigt at være

opmærksom på at genåbning ikke er et kapløb, men at skolen melder klar, når rammerne er fuldstændig på plads. Åbnes der for tidligt, kan det give sundhedsmæssige udfordringer for elever og personale. TR og AMR modtager snarest DLF-materiale til inspiration og drøftelser om klargøring i samarbejde med ledelsen, når skolen genåbner. Sikkerhed for alle er naturligvis alfa og omega.

To be continued.

To nye lokale arbejdstidsaftaler august 2021

Endnu engang har LFL landet en lokal arbejdstidsaftale i Lolland og Guldborgsund. Det har vi ikke gjort egenhændigt. Tværtimod er det igen sket på baggrund af dels gensidige ønsker om det fra parterne, og dels på baggrund af godt samarbejde og konstruktive drøftelser om løsninger på de opgaver, som vi er fælles om, at skulle lykkes med. Med A20 var udgangspunktet denne gang et helt andet. A20 er under alle omstændigheder gældende, men fra starten var parterne enige om at videreføre de gode elementer fra de eksisterende lokalaftaler, som *ikke* var med i A20. Det er sket i begge kommuner – og mere til endda. LFL er meget tilfredse med de to lokale arbejdstidsaftaler. Men det kan alle være. Det er win-win for lærerne, lederne og eleverne. Ja, for folkeskolen. Aftalen er præsenteret for Trioerne i begge kommuner. Om kort tid begynder arbejdet med at udmønte aftalen, nemlig i forbindelse med planlægningen af næste skoleår – 2021/22 (corona eller ej).

TR, AMR og lærerne kommer til at spille en meget (mere) betydende rolle i planlægningen, prioriteringer og anvendelsen af lærernes arbejdstid. I februar (og marts) vil LFL klæde TR og AMR på til at klæde lærerkollegerne på til denne opgave – i samarbejde med skolens ledelse.

Langt det meste i begge aftaler består af ren A20 tilføjet aftalte suppleringer og fravigelser. Lokalaftalerne er derfor samskrevet til ét dokument indskrevet i A20. I Lolland mangler aftalen kun underskrifter, mens der i Guldborgsund resterer nogle få ”kommajusteringer” samt underskrifter. Så snart aftalerne er helt på plads vil de blive offentliggjort.

Præamblen i A20 er værd at drøfte på skolerne/arbejdspladserne, hvor A20 gælder. Her understreges det bl.a. at:

”Kernen i aftalen er et forpligtende samarbejde, der understøtter lærernes muligheder for at kunne udøve deres professionelle dømmekraft og at kunne lykkes med opgaven”.

Fællesbrev med KL og skolelederne om implementeringen af A20 kan læses [her](#)
A20 kan læses [her](#)

Marts er værtsmåned for den årlige generalforsamling. Og denne gang også for OK21.

Generalforsamling 2021

Sidste ordinære GF var d. 10/9 2020 - udsat fra marts 2020 pga. corona. Hvad med GF 2021?

Ifølge DLF's vedtægter *skal* kredsens generalforsamlinger afholdes efter de centrale- og lokale vedtægter. I LFL's vedtægter står der, at GF skal afholdes inden udgangen af marts måned. GF 2021 er planlagt (og udmeldt) til afholdelse torsdag d. 18. marts i Bangs Have i Maribo. Corona giver denne gang ikke adgang til force majeure-udsættelse på ubestemt tid. Det er kredsstyrelsens beslutning, at GF skal afholdes *inden* sommerferien. Da der ikke er udsigt til fysiske møder af denne størrelsesorden inden sommerferien, selv om det er en ”lille” GF – uden styrelsesvalg, har kredsstyrelsen derfor besluttet at fastholde afholdelsen af GF d. 18/3 2021 som en virtuel GF. Alle regler skal naturligvis overholdes ved en virtuel afvikling – ikke mindst muligheden for afstemninger. Det arbejdes der i øjeblikket på centralt. Hvis der inden 18/3 viser sig en realistisk mulighed for en fysisk afvikling af GF inden sommerferien, vil det indgå i kredsens overvejelser.

Men pt. er der virtuel GF 18/3 2021, hvis teknikken bliver klar.

OK21

Forhandlingerne foregår nu på højtryk på såvel kommune-, regions- og statsområderne. De skal være færdige ult. februar for at kunne udmøntes 1/4 2021, hvor den nye overenskomstperiode starter. Forhandlingerne er dobbelt ramt af coronaens begrænsninger – ikke bare procesmæssigt, men i høj grad også økonomisk, hvilket er uddybet i andre sammenhænge.

Den (lille) økonomiske ramme er stadig ikke fastlagt, og det vanskeliggør unægtelig forhandlingerne. Det er dog stadig lykkedes at holde sammen på "ForhandlingsFællesskabet" (FF), hvorfor topprioriteten fortsat er bevarelse af reallønnen. Så regner man ikke med, at der er mange midler tilbage, men ellers er der ligeledes enighed om "oprettende" anvendelser (lavtlønsgrupper og ligeløn) samt midler til rekruttering på FOA-området. Der forventes desuden at der bliver en (meget) lille pulje til organisationernes egne forhandlinger. Hvor lang tid den nye OK-periode bliver er heller ikke aftalt endnu.

Læs meget mere om OK21 [her](#) (for virkeligt interesserede).

10. klasse Guldborgsund august 2021

Som bekendt har byrådet i Guldborgsund Kommune truffet beslutning om, at den kommunale forpligtelse til at udbyde et 10. skoleår overdrages til SOSU/CELF fra august 2021. Det på trods af, at ingen – absolut ingen, udover politikerne selv (og erhververne) kunne anbefale dette. Det er politikerne naturligvis i deres gode ret til. Det er det, vi har valgt dem til – at træffe beslutninger på vores (borgernes) vegne. Det gælder også forkerte beslutninger - som denne med overdragelsen af 10. klasse.

LFL finder det brandærgeligt, at byrådet har truffet denne beslutning. Det kan der ikke laves om på, men LFL følger overdragelsen helt til dørs.

Generelt løft af folkeskolen – FLERE LÆRERE!

275 mio. kr. i 2020 bliver til 807 mio. kr. i 2023 i hele Danmark

2,6/1,4 mio. kr. i 2020 bliver til 7,6/4 mio. kr. i 2023 (est.) i hhv. Guldborgsund- og Lolland Kommune.

"Med den her aftale tager vi de første vigtige skridt til at sikre flere lærere i folkeskolen, og at folkeskolen får de nødvendige rammer og ressourcer." (undervisningsminister PRT)

"Det er ikke for at lappe huller. Det er for at sikre et tiltrængt løft af folkeskolen." (Marianne Jelved, Rad. Venstre)

"Der er hårdt brug for flere lærere ude i de danske folkeskoler, hvor tiden til forberedelse er blevet mindre, og klasserne er blevet større, og derfor er det godt, at der nu kommer flere penge ud til skolerne, som skal bruges til at ansætte flere lærere". (Jacob Mark, SF)

"Besparelser og afskaffelse af lærernes arbejdstidsregler er gået hårdt ud over undervisningen i folkeskolen i de sidste mange år. Det er på høje tid, at vi får vendt udviklingen, og med udmøntningen af de 275 millioner kroner i år tager vi et første skridt til at sikre bedre vilkår for lærerne og bedre undervisning af eleverne". (Jakob Sølvhøj, Enhedslisten)

"Vi har brug for at have bedre tid til at forberede de undervisningstimer, lærerne har, og det har vi også af hensyn til inklusionen. Inklusion er en del af en hver læres dagligdag, så jeg håber på, at de her midler de sikrer, at det rent faktisk bliver til flere lærerstillinger". (ABC, dav. fmd. DLF)

NETOP! Lad mig slå to ting fast med syvtommersøm:

- Pengene kan *kun* anvendes til at ansætte flere lærere (som det også fremgår af BFU-indstillingen og omtalen i Folketidende. Det skal kommunerne i øvrig dokumentere)
- Hvis der skal ske et reelt løft af folkeskolen med disse penge, så skal de anvendes på at styrke skolens kerneopgave – UNDERVISNING!

Det er det lange seje træk, hvor lærerne gives bedre mulighed for at lave god undervisning i hverdagen, som virkelig kan løfte eleverne. Der skal IKKE opfindes nye projekter eller andre ikke efterspurgte skrivebordsindsatser. Det der er brug for, er at give lærerne mulighed at lave **god undervisning**. Så ”simpelt” er det! Det er det lærerne efterlyser. Og det gøres ved at sænke lærernes undervisningstimal for dermed at frigøre mere tid til forberedelse af og opfølgning på god undervisning. Det kræver flere lærere. Voila, pengene er der!

Det var det LFL uopfordret foreslog Guldborgsund Kommune i 2020, og det er det LFL ville have foreslået Guldborgsund Kommune (BFU) 2021, hvis vi var blevet inviteret med til ”festen”, som det fremgår af artiklen i Folketidende. Men, det blev ikke!

Det skal dog ikke forhindre os i at foreslå det her i Kredsnyt og uopfordret igen til Guldborgsund Kommune. Ligesom DLF centralt, så vil LFL lokalt, også holde skarpt øje med, at midlerne reelt udløser flere (ekstra) lærere i både Guldborgsund og Lolland.

Se aftalen og dens rammer og vilkår [her](#)

Se pressemeddelelsen fra undervisningsministeriet [her](#)

Se DLF's kommentar til aftalen [her](#)

Velkommen tilbage til eleverne d. 8/2 og rigtig god åbning.

Pva. Kredsstyrelsen

Birger Petersen

Fmd. Lolland-Falsters Lærerforening

Følg os på hjemmesiden: <http://kreds68.org/>

og på Facebook: <https://www.facebook.com/Lolland-Falsters-L%C3%A6rerforening-277931815745927/>