



### Velkommen

Til foreningens nye formand – *Gordon Ørskov Madsen*. Det blev et tæt løb med Morten Refskov, men bl.a. med vores stemmer løb Gordon af med sejren til sidst. Der bliver formodentlig ingen paladsrevolution, men en solid videreførelse af forenings grundlæggende politikker og strategier, som Gordon har været med til at udarbejde gennem de sidste 10 år. Alt sammen på ”Gordons måde”, som han selv siger.

Til foreningens nye formand for overenskomstudvalget – *Morten Refskov*, og dermed medlem af forenings daglige ledelse. Et klogt valg, da Morten har meget at byde på i foreningens arbejde og udvikling.

Og ikke mindst til den nye centerchef for Børn og Læring i Guldborgsund – *Margit Mikkelsen*. Vi ser frem til et fortsat godt og konstruktivt samarbejde om skolevæsenet i GBS. Og, vi tager fat allerede efter ferien med implementeringen af den nye arbejdstidsaftale – A20.

### Corona

Corona/Covid 19 fylder – med rette – stadig meget i hverdagen på skoler og arbejdspladser. Kontakttallet, problemstillinger og forholdene for at holde skole og udføre arbejdet bølgere frem og tilbage. Retningslinjer og anbefalinger giver ikke tryghed i nær samme grad som før sommerferien. Det er foreningen meget opmærksom på og meget optaget af såvel centralt som lokalt. Vi har et ønske om så vidt muligt at holde skolen åben, men det skal ikke ske på bekostning af lærernes og elevernes sikkerhed og sundhed.

Nogle af de ting, DLF har bragt op, handler om ekstra rengøring, lempelse af kravet om ”normal” undervisning, holddeling og skoledagslængde. Lokalt har kredsen opfordret begge kommuner til at genoptage/opgradere det gode samarbejde om ”coronahverdagen” med FTR’erne fra før ferien.

### Implementering af A20

Resten af året (og skoleåret) vil A20 være i højsædet. Vi har allerede aftalt en udrednings- og afklaringsproces i GBS. En proces der løber året ud. En proces, der skal gøre os klar, på alle niveauer, til at anvende A20 i praksis i planlægningen af næste skoleår i foråret 2021. Vi har samtidig aftalt, at de gode elementer, som vi er enige om, fra vores lokalaftale også videreføres næste skoleår.

Vi er naturligvis i gang med en lignende proces i Lolland, men er pt. ikke så langt her.

Processen starter dog for alle d. 26-27/10, hvor den centrale aftale præsenteres i fællesskab af LC og KL (virtuelt) for kommune, kreds, ledere og TR (også fælles).

I DLF foretages desuden på forskellig vis en intern forberedelse af kreds og TR, så kredsen kan understøtte TR og TR kan understøtte kollegerne/lærerne på skolen i arbejdet med at udmønte A20.

Og på kongressen d. 23/9 blev der vedtaget helt klare målsætninger for, hvilke forbedringer A20 skal medføre for lærernes arbejdssituation. Nemlig at lærerne:

- Oplever, at der skabes sammenhæng mellem tid og opgaver
- Oplever et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse
- At forberedelsestiden er blevet prioriteret
- Oplever en tydelig prioritering af opgaverne og gennemsigtighed om planlægning af skoleåret, herunder fordelingen af opgaver
- Som kollektiv har indflydelse på ledelsens prioriteringer af lærernes arbejdstid
- At viden om, hvordan der skabes den bedst mulige undervisning, lægges til grund for prioriteringen af lærernes arbejdstid i kommuner og på skoler

Disse målsætninger vil derfor indgå i DLF’s evaluering af udmøntningen af A20. Derudover er der aftalt et fælles evalueringsforløb mellem DLF og KL over flere år.

Kredsens afsæt for arbejdet med og samarbejdet om A20 er – **”God skole laver vi sammen”!**

### Rigtig god efterårsferie

*Pva. Kredsstyrelsen  
Birger Petersen, fmd.*