

## Aftale mellem Lolland Kommune og Lolland Falsters Lærerforening om vilkår for tillidsrepræsentanter

### Indledning:

Tillidsrepræsentanterne på Lolland Kommunes folkeskoler og fællestillidsrepræsentanten på området er vigtige samarbejdspartnere for ledelsen både i de forestående omstillinger og i fremtidens dagligdag på skolerne.

### Grundlag for aftalen:

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse indgået mellem KL og KTO og MED-aftale for Lolland Kommune er gældende.

Denne aftale omfatter folkeskolerne i Lolland Kommune.

### Tillidsrepræsentantens virksomhed:

Lolland Kommune forventer, at tillidsrepræsentanten deltager i en ligeværdig udviklingsdialog.

Tillidsrepræsentantens almindelige opgaver består ikke mindst i:

- **At fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold på skolen**  
Tillidsrepræsentanten er kollegaernes repræsentant overfor ledelsen og er samtidig i et konstant samarbejde med ledelsen om arbejdspladsens udvikling.
- **At fungere som talsmand for lærerne og børnehaveklasselederne**  
Dette indebærer bl.a. at modtage og videregive information til og fra ledelsen til de medarbejdere, pågældende repræsenterer og omvendt, samt til og fra Lolland Falsters Lærerforening og fællestillidsrepræsentanten.
- **Deltagelse i MED-udvalg**  
Tillidsrepræsentanten er den centrale medarbejderrepræsentant på arbejdspladsen og er derfor også medlem af det lokale MED-udvalg som medarbejderrepræsentant.
- **Ansættelser og afskedigelser**  
Tillidsrepræsentanten skal ved ansættelser og afskedigelser indenfor den medarbejdergruppe, pågældende repræsenterer, holdes bedst muligt orienteret.
- **Lønforhandlinger mv.**  
Tillidsrepræsentanten kan forhandle og aftale vilkår for de medarbejdere, pågældende repræsenterer, i det omfang dette følger af overenskomsten og tillidsrepræsentanten har fået kompetencen hertil fra Lolland Falsters Lærerforening. Tillidsrepræsentanten skal ikke forhandle aftaler om arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse idet dialogen om planlagte arbejdsopgaver i den ansattes opgaveoversigt og dialog om eventuelle løbende prioriteringer og omprioriteringer i den ansattes arbejdsopgaver sker direkte mellem skoleledelsen og den ansatte.

Se i øvrigt kapitel 3 i rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

**Særlige indsatsfelter:**

Lolland Kommunes forventninger er bl.a., at:

- Tillidsrepræsentanten indgår i dialog og samarbejde i forhold til drifts- og udviklingsmålene for den samlede arbejdsplads.
- Tillidsrepræsentanten indgår i dialog og samarbejde om den løbende personale-, kvalifikations- og kompetenceudvikling på arbejdspladsen.
- Tillidsrepræsentanten indgår i dialog og samarbejde om arbejdspladsens kvalitetsudvikling og dokumentation.

Der er enighed om, at ledelsen og tillidsrepræsentanten løbende skal opdatere og indhente viden om den til enhver tid gældende personale- og arbejdsmiljøpolitik i Lolland Kommune og rammerne herfor.

Det betyder, at tillidsrepræsentanten har ret og pligt til at deltage i beslutningsprocesser i henhold til MED-aftalen i Lolland Kommune.

Ledelsen har pligt til at inddrage tillidsrepræsentanten helt fra opstartsfasen således, at tillidsrepræsentanten sikres en reel medindflydelse i hele beslutningsprocessen.

For ledelsen og tillidsrepræsentanten drejer udviklingsdialogen sig om at udnytte den fælles viden og de fælles erfaringer der eksisterer i en hel medarbejdergruppe således, at fælles viden og fælles erfaringer bliver til gavn for helheden.

**Kompetence:**

For ledelsen er det afgørende, at den enkelte tillidsrepræsentant har kompetence til at indgå i udviklingsdialog og til at indgå aftaler.

For ledelsen og Lolland Falsters Lærereforening er det en fælles interesse, at tillidsrepræsentantens kompetence ikke alene er en formel delegationskompetence, men er en kompetencer der bygger på viden, erfaring, ligeværdighed, respekt og kvalifikationer.

**Struktur:**

Lolland Kommune og Lolland Falsters Lærereforening er enige om, at der pr. 1. august 2015 er ret til at vælge én tillidsrepræsentant per skolematrikel og én fællestillidsrepræsentant blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter. Fra denne aftales underskrift og frem til 31. juli 2015 er der fortsat én tillidsrepræsentant pr. afdeling.

Tillidsrepræsentanterne på de enkelte skoleafdelinger er i forhold til den daglige drift i dialog med Afdelingsskolelederen. I forhold til de overordnede perspektiver gældende for den samlede skole er tillidsrepræsentanterne i dialog med Skolelederen.

Fællestillidsrepræsentanten varetager og forhandler spørgsmål der er fælles for Lolland Kommunes folkeskoler.

**Varetagelse af tillidshvervet:**

Lolland Kommune og Lolland Falsters Lærerforening er enige om, at den kompetente tillidsrepræsentant, der mestrer deltagelse i udviklingsdialog, inddragelse af kollegaer, at bidrage til beslutningsprocesser og indgåelse af aftaler, er en gevinst for såvel arbejdsplads som kollegaer.

I forbindelse med nyvalg er Lolland Kommune og Lolland Falsters Lærerforening enige om at opfordre til, at den nyvalgte tillidsrepræsentant snarest efter valget gennemgår tillidsrepræsentantuddannelsen hos Lolland Falsters Lærerforening.

**Aflønning:**

Lolland Kommune og Lolland Falsters Lærerforeninger enige om følgende aflønning for varetagelsen af tillidshvervet:

- Den nyvalgte tillidsrepræsentant aflønnes med et funktionstillæg på kr. 4.000 årligt.  
eller
- Tillidsrepræsentanten med tillidsrepræsentantuddannelsen aflønnes med et årligt funktionstillæg på kr. 8.000 årligt.  
eller
- Fællestillidsrepræsentanten aflønnes med kr. 12.000 årligt for den samlede funktion.

Beløbene er årlige pensionsgivende grundbeløb i 31.3.2000-niveau, som ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Lolland Kommune og Lolland Falsters Lærerforening er enige om, at tillidsrepræsentanten aflønnes med virkning fra valgperiodens ikrafttræden. Ved "skæve" datoer dog fra den 1. i måneden efter.

Funktionstillægget bortfalder uden yderligere særskilt varsel til udgangen af den måned, hvor hvervet som tillidsrepræsentant måtte ophøre.

**Lokale aftaler – den enkelte arbejdsplads:**

Hovedprincippet i rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse er, at tillidsrepræsentanten skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til at varetage hvervet forsvarligt. Der kan i den forbindelse tages hensyn til bl.a. mængden af opgaver, arbejdspladsens størrelse og geografiske spredning samt at tillidsrepræsentantarbejdet indebærer mindst mulig forstyrrelse af pågældendes normale arbejde – undervisning og øvrige aktiviteter sammen med elever og kollegaer og muligheden for kontakt til kollegaer og øvrige tillidsrepræsentanter på arbejdspladsen mv. da sådanne kontakter kan kvalificere tillidsrepræsentantens dialog- og aftalekompetence. Se i øvrigt § 14 i Lolland Kommunes MED-aftale.

Med udgangspunkt i hovedprincipperne drøftes der lokalt på skolerne aftaler der supplerer denne aftale. I praksis sker dette i dialogen omkring udarbejdelsen af opgaveoversigten.

Ved lokale uoverensstemmelser omkring vilkår, skal dette søges løst ved inddragelse af Skolesektoren, HR Sektoren, fællestillidsrepræsentanten og eventuelt Lolland-Falsters Lærerforening.

Arbejdstiden til fællestillidsrepræsentantens samlede opgaveportefølje og AKUT dækket arbejde fastsættes til 25 timer ugentligt. (20/37)

Denne aftale er indgået med henvisning til bilag 5 i Rammeaftale om Medindflydelse og medbestemmelse, og det er parternes forudsætning, at også de decentrale drøftelser respekterer de principper, der beskrives i protokollatet.

**Ikrafttræden og opsigelse:**

Aftalen træder i kraft den 1. august 2020.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

**Underskrifter:**

Den 20/8 2020



Lolland Kommune

Den 20/8 2020



Lolland Falsters Lærerforening