

Forhåndsftale mellem
Lolland Kommune
&
Lolland-Falsters Lærerforening

Aftalen gælder for lærere og børnehaveklasseledere ansat efter overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen indgået mellem DLF og KL samt tilsvarende tjenestemandsaftale.

Lolland Kommune og Lolland-Falsters Lærerforening er enige om følgende:

GRUNDBELØB 31.3.2000-NIVEAU

Beløbene i forhåndsftalen er, hvis ikke andet er angivet, årlige pensionsgivende grundbeløb i 31.3.2000-niveau, som reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

For tjenestemænd gælder, at pensionsbidraget (for tillæg) indbetales som supplerende pension.

TIDLIGERE AFTALER

Følgende punkter fra tidligere aftaler fortsættes:

- Allerede indgåede aftaler om bredbånd mv. i den tidligere Nakskov ordning udfases i takt med medarbejderens opsigelse eller anden udtræden af ordningen.
- Tidligere udmøntede løntrin til børnehaveklasseledere i Nakskov Kommune for "undervisning i børnehaveklassen" bevares som personlig ordning for den enkelte.
- Tidligere udmøntede kvalifikations tillæg med begrundelser af mere individuel karakter bevares som personlige ordninger.
- Tidligere udmøntede kvalifikations tillæg for "ekstra liniefag" bevares som personlig ordning for den enkelte.

FUNKTIONSLØN

Alle funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel når varetagelsen af funktionen ophører.

1. Teamsamarbejde og vidensdeling:

Skolen skal med udgangspunkt i en længere skoledag, sikre udviklingen af varierende fysiske og faglige læringsmiljøer, der inspirerer til læring og udvikling hos alle elever.

Tillægget ydes til lærere og børnehaveklasseledere for professionel arbejdstilrettelæggelse, gensidig refleksion, fleksibilitet og kvalitet i samarbejdsrelationerne på baggrund af principperne i de skolepolitiske målsætninger i Lolland Kommune.

Funktionstillægget udgør kr. 7.700,00 årligt.

Der sker ikke reduktion i tillægget i forhold til beskæftigelsesgraden.

2. Pædagogisk teamkoordinator:

Funktionstillægget og funktionerne herfor ophører pr. 31. juli 2020.

3. Klasselærerfunktion:

Tillægget ydes for at være klasselærer. I folkeskoleloven § 18, stk. 5 beskrives det, at "*det undervisende personale, der er tilknyttet klassen, samarbejder med eleverne om løsning af særlige opgaver i forhold til klassen. Opgaven som klasselærer skal varetages af en af klassens lærere eller uddelegeres til flere af klassens lærere eller pædagoger*".

I de tilfælde hvor funktionen er delt mellem flere medarbejdere, skal det fremgå for såvel forældre, elever, kollegaer og ledelse, hvem der er klasselærer for hvilke klasser.

Klasselærerens opgave er:

- at få klassen til at fungere som et fællesskab både fagligt og socialt
- at varetage særlige opgaver som f.eks. løsning af sociale og praktisk-administrative opgaver, herunder mobning, klassens trivsel forestående lejrskoleophold, erhvervspraktik, planlægge skole-hjemsamarbejdet
- at koordinere praktiske, faglige og sociale opgaver med de kollegaer, der har timer i klassen.

Funktionstillægget udgør kr. 2.000,00 årligt pr. klasse som funktionen varetages for.

Funktionstillægget pr. klasse kan deles mellem max 2 medarbejdere. Såfremt klasselærerfunktionen deles mellem 2 medarbejdere deles funktionstillægget mellem disse.

4. Skiftende arbejdssteder:

I medfør af overenskomstens § 5, stk. 12, er der aftalt et funktionstillæg for lærere og børnehaveklasseledere med flere skiftende arbejdssteder.

For at være omfattet af bestemmelsen forudsættes det, at flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet. Der kan for eksempel være tale om en skole med flere geografiske adskilte afdelinger, hvor lærere gør tjeneste på mere end én afdeling. Eksempler på medarbejdere, som ikke er omfattet af bestemmelsen, er børnehaveklasseledere med tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet og medarbejdere ved PPR, herunder tale-hørelærere/-pædagoger.

Funktionstillægget udgør kr. 4.600,00 årligt.

5. Undervisningsvejledere:

I medfør af overenskomstens § 5, stk. 16, er der aftalt et funktionstillæg for lærere der varetager en eller flere funktioner som undervisningsvejleder.

Funktionstillægget udgør kr. 10.000,00 årligt.

I Lolland Kommune anvendes følgende typer af undervisningsvejledere.

- Læsevejleder
- Matematikvejleder
- IT-vejleder
- Praksisvejleder
- LKT-vejleder
- Læringsvejleder

Vejlederens rolle:

- Indgår i tæt samarbejde og sparrer med ledelsen omkring faglige pædagogiske strategier samt implementering af indsatser
- Udøver vejledning i forhold til pædagogiske indsatser
- Understøtter og kvalificerer personalets arbejde med at planlægge, gennemføre og evaluere målstyrede læringssituationer med henblik på at øge alle eleveres læringsudbytte (udvikling af praksis tæt på praksis)
- Understøtter og insisterer på fælles læring på måder, der udfordrer og udvikler eksisterende undervisningspraksis og læringskultur
- Faciliteter kollegiale læreprocesser og understøtter professionelle læringsfællesskaber
- Rammesætter og koordinerer faglige diskussioner og udviklingstiltag
- Rådgiver og vejleder med afsæt i data om elevernes læring og på baggrund af nyeste forskning

6. Børnehaveklasselederes vejledning af pædagogstuderende i praktik:

I medfør af overenskomsten § 5, stk. 17 skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn for børnehaveklasseledere, som varetager vejledning af pædagogstuderende i praktik.

Funktionstillægget udgør kr. 125,00 pr. uge, hvor funktionen varetages.

Der sker ikke reduktion i tillægget i forhold til beskæftigelsesgraden.

KVALIFIKATIONSLØN

7. Rekruttering/fastholdelse:

Ansatte der endnu ikke har opnået kvalifikationsløn efter overenskomstens bestemmelser om kvalifikationsløn for beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 2 løntrin for rekruttering og fastholdelse. De 2 løntrin ydes midlertidigt, indtil den overenskomstmæssige stigning opnås. Dvs. efter 4 års beskæftigelse og på grundlag af grunduddannelsen.

8. Lærere uden grunduddannelse:

I medfør af overenskomsten § 6, stk. 3, er der aftalt kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelse efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse.

Lærere uden grunduddannelse som har henholdsvis 4 eller 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer uden grunduddannelse i folkeskolen indplaceres 2 trin under overenskomstens § 6, stk. 2, 1. pind.

Lærere uden grunduddannelse som har 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen indplaceres 2 trin under overenskomstens § 6, stk. 2, 1. pind og 3.000 kr. mindre i tillæg.

Det betyder pt. følgende indplacering for uddannede lærere med en sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskoler, på:

- 4 år = indplacering på løntrin 33 + 3.000 kr.
- 8 år = indplacering på løntrin 38
- 12 år = indplacering på løntrin 38 + et tillæg på 7.000 kr.

Lærere uden grunduddannelse ansat før 1. april 2010 indplaceres individuelt i henhold til ovenstående.

Ansatte lærere uden grunduddannelse, som tager uddannelse som lærer, indplaceres i henhold til nedenstående konverteringstabel:

Antal erfaringsår / beskæftigelsesanciennitet som lærer uden grunduddannelse	Konverteres efter gennemført uddannelse til:
2 år	1 år
3 år	2 år
4 år	3 år
5 år	4 år
6 år	5 år
7 år	6 år

8 år	8 år
9 år	8 år
10 år	8 år
11 år	8 år
12 år og derover	9 år

Antal erfaringsår / beskæftigelsesanciennitet tælles kun i hele år.

Efter gennemført læreruddannelse, vil ny erfaringsdato derfor være den dato uddannelsen er gennemført (ved "skæv" dato – den efterfølgende 1.) tillagt antal år i henhold til ovennævnte konverteringstabel.

9. Pædagogisk diplomuddannelse:

I medfør af overenskomstens § 6, stk. 4 er der aftalt kvalifikationsløn for lærere og børnehaveklasseledere der har gennemført og bestået en pædagogisk diplomuddannelse.

For gennemført og bestået pædagogisk diplomuddannelse ydes 1 løntrin.

OPSIGELSE

Aftalen kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Endvidere bortfalder de enkelte elementer i denne aftale uden varsel, hvis der via den centrale overenskomst opnås lønforbedringer, som stiller medarbejderen lige eller bedre, på de samme forudsætninger som er nævnt i denne aftale.

KONFLIKTLØSNING

Rets- og interesseløsnings procedurer behandles efter reglerne i aftalerne mellem KL og KTO om ny løndannelse.

IKRAFTTRÆDEN

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. august 2020.

UNDERSKRIFTER

Maribo, den 2020

Maribo, den 13/6 2020

**Claus
Rune
Petersen**

Digitalt signeret
af Claus Rune
Petersen
Dato:
2020.05.20
10:12:33 +02'00'



Lolland Kommune

Lolland-Falsters Lærereforening

Sektorchef Skole og Dagtilbud

Formand Birger Petersen

Espen Andersen