

**Kære medlemmer**

**Arbejdstid og arbejdsopgaver efter ”skolelukningsperioden” – hvad gælder?**



Begge kommuner er nu godt i gang igen – både i den genåbnede skole og i den digitale hjemmeskole. Da der desværre er udsigt til, at Coronasituationen bliver en langvarig affære, er vi er nødt til at skabe noget, der ligner en hverdag, hvor vi også taler om arbejdstid, rimelighed og gennemskuelighed i den nye ”skolehverdag”.

Da der centralt ikke er udmeldt ændringer af hidtil gældende arbejdstidsregler og aftaler, er det LFL’s grundlæggende holdning, at disse er gældende – også her i ”Coronaperioden”.

Overenskomsten gælder altså stadig. Det gør vores lokale arbejdstidsaftaler også. Derimod ser opgaverne for tiden helt anderledes ud, end vi er vant til. F.eks. er der opgaver, der ikke kan eller skal løses, og som indenfor arbejdstiden kan byttes ud med andre. Det kalder på afklaringer og præciseringer.

LFL gør i den forbindelse opmærksom på at:

- Ansættelsesgraden overholdes. Hvis man er på deltid, er man det også nu. Man kan midlertidig blive bedt om at ændre ansættelsesgrad (op) – og aflønnes for dette
- Fleksibel arbejdstid – der skal fortsat være tid til forberedelse af undervisningen. Det er ikke nødvendigvis hurtigere at forberede ude- eller fjernundervisning. Den forberedelse der kan varetages hjemmefra, og de møder der kan afholdes virtuelt, afvikles fortsat sådan for at mindske smitterisiko
- Den planlagte arbejdstid og undervisningstid mm. iht. til oprindelig mødeplan og opgaveoversigt gælder og regnes for medgået. Man har stadig krav på at gøre arbejdstiden op. Overarbejde gøres op efter aftale
- Der skal fortsat være mulighed for, at TR og AMR kan udføre deres arbejde.
- Når opgaver aflyses og erstattes af noget andet, aftales det, så det er tydeligt og kendt af alle det vedrører
- Hvis man i denne periode har fået tildelt efter/videreuddannelse, taler leder og medarbejder om vilkårene for afvikling af denne eller en eventuel udsættelse/aflysning
- Aflyses en planlagt lejrskole, kan det være hensigtsmæssigt i fælles forståelse at omlægge dele af arbejdstiden under hensyntagen til, at der er mange nye og anderledes opgaver med nødundervisningen

*”Statsministeren meddelte på et pressemøde 11. marts 2020, at alle offentligt ansatte, der ikke varetager kritiske funktioner, sendes hjem fra arbejde fra fredag 13. marts 2020 og foreløbigt to uger, og at de hjemsendte så vidt muligt skal arbejde hjemmefra. Alle hjemsendte vil få løn i den offentlige sektor, meddelte statsministeren”.*



DLF har tidligere redegjort for overenskomstsmæssige spørgsmål gældende for denne skoleluknings- og hjemsendelsesperiode. Det er LFL's synspunkt, at denne redegørelse stadig er gældende.

Udpluk fra redegørelsen er vedhæftet sidst i Kredsnyt.

Tingene ændrer sig imidlertid løbende og hurtigt. Nye aftaler, afstemninger, præciseringer og retningslinjer kommer til – næsten dagligt. Så ovenstående skal ses med forbehold for eventuelle kommende centrale udmeldinger, aftaler og ændringer.

### **Lokale arbejdstidsaftaler i begge kommuner**

Tirsdag d. 21. april kom den lokale arbejdstidsaftale i Lolland i hus. På trods af Coronakrisens udsættende virkning, har det også i Lolland været en god og konstruktiv forhandlingsproces.

Aftalen ligner til forveksling nuværende aftale. Der er lavet enkelte præciseringer, tilføjelser og ændringer (nyheder), som parterne er enige om også er bedre og mere fleksible.

Aftalen bliver endelig færdig med underskrifter i uge 18 og præsenteres på et fælles TRIO-Skypemøde d. 7. maj. Herefter tager Susanne og Espen Andersen, skolechef LL en Skype-runde med hver skole-TRIO.

Så skal aftalen ”bare” udmøntes ”i den ånd aftalen er lavet” i forbindelse med skoleårets planlægning og skoleårets afvikling 2020/21.

Aftalen udsendes snarest muligt.

### **Ferie næste skoleår - 2020/21**



Kredsen får en del henvendelser om, hvor ferierne ligger næste skoleår? Det er ikke fastlagt eller udmeldt endnu, hverken i Lolland eller Guldborgsund. Kredsen har forespurgt begge kommuner.

Men, der bliver næppe de helt store forskelle i praksis mht. til at have ferie eller ”fri”, da lærerne, som hidtil, skal placere 1680 arbejdstimer, et antal 0-dage og afvikle fem ugers ferie. Ligesom Eleverne stadig har 200 skoledage og ferie i skoleåret, der placeres som hidtil (formodentlig!?).

Det bliver spørgsmål om 3 eller 4 ugers sommerferie og ferie i uge 42 og/eller uge 7?

Forskellene er først og fremmest tekniske, hvis man har fuld ferieoptjening (25 dage/185 timer). Uanset endelig placering, vil lærerne være ude af takt med ferieoptjening og ferieafvikling, så der skal lånes af fremtidig ferieoptjening 1 eller 2 gange hvert år.

6. ferieuge (5 ferie-fri-dage) er uændret og følger samme regler som hidtil både mht. optjening og afholdelse (fri eller penge).



## 1. maj 2020, FÆLLES – HVER FOR SIG

I år kan vi ikke mødes i landets parker og fejre 1. maj, som vi plejer. Fagbevægelsens Hovedorganisation inviterer i stedet hele Danmark til en stor digital fejring af dagen.

Du kan følge med og tilmelde dig på Lolland-Falsters Lærerforenings Facebook-side [HER](#)

Live vil vi bl.a. kunne høre ord fra FH-formand Lizette Risgaard m.fl. og musik fra bl.a. Pernille Rosendahl, Peter Sommer, Allan Olsen, Magtens Korridorer og Katinka. Der vil være hilsener fra lønmodtagere i hele landet – og den nye populære danske disciplin: online fællessang.

Læs mere om arrangementet [HER](#) og tilmeld dig [HER](#)

Rigtig god 1. maj



Overenskomstmæssige spørgsmål i hjemse

*Pva. Kredsstyrelsen  
Birger Petersen  
Fmd. Lolland-Falsters Lærerforening*

Følg os på hjemmesiden: <http://kreds68.org/>

og på Facebook: <https://www.facebook.com/Lolland-Falsters-L%C3%A6rerforening-277931815745927/>