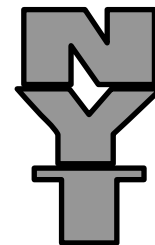




KREDS



nr.1. 15. januar 2020

Kære kolleger

I ønskes alle et Godt Nytår

Et 2020, som jeg håber, kan blive et godt nyt år for folkeskolen i begge kommuner, og som også bringer en periodeforhandling, der forhåbentlig *endelig* resulterer i aftalte vilkår for lærernes arbejdstid!



Arbejdstidsaftaler – lokale og periodeforhandling

Vi er en af de mange kredse, der allerede har en lokalaftale med kommunen om lærernes arbejdsvilkår (pt. 84 af 98 kommuner). Et gennembrud på centralt plan vil naturligvis få afsmittende virkning på de lokale aftaler i Lolland og Guldborgsund. Vi får se – og krydser fingre.

Lolland Kommune:

Den lokale arbejdstidsaftale udløber med dette skoleår. Den er pt. ved at blive evalueret. Kredsen har løbende fulgt op på aftalen og dens udmøntning med TR og AMR. Næstformand i LFL og FTR-LL, Susanne Køhler har sammen med ”skolechef”, Espen Andersen inden jul besøgt alle skolerne (TRIO’en) for at danne sig et fælles billede af status af den gældende arbejdstidsaftale - forløbet og udmøntning. På denne baggrund mødes forhandlingsudvalget ult. januar med henblik på en aftale for næste skoleår (gerne længere periode). En forudsætning for aftalen - de 3 mio. kr. som aftalen ”koster” i 2019 - er også afsat i budget 2020.

Som en naturlig og relevant opfølgning på både strukturændringen og arbejdstidsaftalen har kredsen og sektor for Skole og Dagtilbud aftalt at gennemføre en afdækning af skolernes og skolevæsenets professionelle kapital – ”en ny vej til at arbejde med kerneopgaven”. TRIO’erne mødes til infomøde herom d. 16/1-20.

Guldborgsund Kommune:

Også her udløber den lokale aftale med skoleåret, og også her er der pt. en skriftlig evaluering i gang på skolerne ligesom kredsen løbende drøfter aftalen og udmøntningen med TR og AMR. På dette grundlag mødes parterne med henblik på en aftale for næste skoleår. Der er ingen ”ekstrapenge” i aftalen i Guldborgsund, men det er der i den 4-årige ”Partnerskabsaftale” – 7,5 mio. kr. årligt. En aftale der har fire pejlemærker – *højere karakterer, lavere sygefravær, flere kvalificerede ansøgere til ledige stillinger og øget lærertrivsel*. Hertil er der i fællesskab af forældre, elever, lærere, ledere og forvaltning udarbejdet et inspirationskatalog, som bruges på skolerne til skoleårets indsatsområder.

Østre Skole og Lindeskovskolen sammenlægges som bekendt fra næste skoleår. Processen er i fuld gang med inddragelse og deltagelse af alle relevante parter herunder TR og AMR. Kredsen, og andre faglige organisationer, har i den forbindelse indgået en tryghedsaftale, hvor nuværende lønbudget/medarbejderantal er fastfrosset og garanteret for næste skoleår 2020/2021. Se aftalen [her](#)

Tiltag og indsatser i begge kommuner trækker sammen med ”Mærsk-projektet (KUP)” og en lokal arbejdstidsaftale alle i samme retning, nemlig indsatser og løsninger der skal *skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejdsmiljø og styrke den professionelle kapital*. Præcis det ”Ny Start samarbejdet” går ud på, og præcis det som ”Lærerkommissionen” har undersøgt og afdækket gennem det sidste 1½ år. OG, præcis det grundlag, som danner afsæt for den kommende periodeforhandling mellem DLF og KL. Du kan læse kommissionens rapport [her](#)

Lokalt er vi ikke i mål endnu. Vi håber at kunne lave endnu bedre lokalaftaler – i fællesskab og med central hjælp – til glæde for lærerne, lederne og eleverne.

Generalforsamling, kredsstyrelsen, og valg til kredsstyrelsen

Generalforsamlingen d. 19. marts 2020 er en såkaldt ”valg-generalforsamling”. Det vil sige, at der skal vælges i alt 6 medlemmer til kredsstyrelsen for perioden 1/4 2020 til 31/3 2022. De vælges som hhv. formand, næstformand, 4 kredsstyrelsesmedlemmer og én af dem som den 3. kongresdelegerede samt én fællestillidsrepræsentant i hver kommune.

Nuværende kredsstyrelsesmedlem Karina Pedersen har valgt at stoppe i kredsstyrelsen, mens de fem andre medlemmer af kredsstyrelsen: Susanne Køhler, Birgitte Bertelsen, Rene Rygaard, Kim Christiansen og Birger Petersen alle vælger at genopstille d. 19/3 til en ny periode.

MEN, alle medlemmer af Lolland-Falsters Lærerforening kan jo vælges til kredsstyrelsen – så:

Har du overvejet at blive medlem af kredsstyrelsen i Lolland-Falsters Lærerforening?


- Hvis JA, så læs nedenfor hvad du skal gøre.
- Hvis NEJ, så genovervej det lige én gang til, for i en aktiv og levende fagforening er der hele tiden brug for fornyelse og ny inspiration fra fagligpolitisk interesserede lærere, som vil forsøge at skabe bedre vilkår for kollegerne.

Hvis du ønsker at stille op, og hvis du ønsker at få et indlæg i det valgmateriale, som vi udsender i starten af marts, skal vi modtage dit indlæg og evt. et foto af dig senest d. 24/2.

Dit indlæg må maksimalt fylde 1500 anslag og skal sendes på mail til Heidi Johansen: hejo@dlf.org

Det er *ikke* en betingelse for at stille op, at du meddeler det nu og/eller sender et indlæg til valgudsendelsen. Ifølge vedtægterne kan opstilling også ske på selve generalforsamlingen.

Hvis du ønsker information om arbejdet i kredsstyrelsen, så er du selvfølgelig velkommen til at kontakte mig eller et andet kredsstyrelsesmedlem.

Sæt  i kalenderen torsdag den 19. marts 2020 og deltag i
Lolland-Falsters Lærerforenings generalforsamling

På kredsstyrelsens vegne

Birger Petersen
Formand



Datoer:

- 16/1 TRIO-infomøde Lolland om professionel kapital (v/ DLF-konsulenter)
- 21/1 regionalt TR-møde i Køge om periodeforhandlingen
- 5/2 X-ordinær kongres om periodeforhandlingen
- 27-28. februar. Internat for AMR, TR og kredsstyrelsen på Hotel Falster
- Periodeforhandling starter marts 2020
- Torsdag 19. marts kl. 16 generalforsamling i Lolland-Falsters Lærerforening i Bangs Have
- 23/4 medlemsarrangement med Helle Hein om ”arbejdslyst”

Følg os på hjemmesiden: <http://kreds68.org/>

og på Facebook: <https://www.facebook.com/Lolland-Falsters-L%C3%A6rereforening-277931815745927/>