

Kære kollega

Lærerkommissionen, som blev nedsat i forbindelse med overenskomstaftalen i 2018, fremlagde som planlagt sin rapport mandag d. 16. december. Med den i hånden står vi med et helt nyt afsæt for de forhandlinger med KL, som også blev aftalt i 2018. Et afsæt med et fælles billede af udfordringer og et fælles ansvar for at finde løsninger. Forhandlingerne finder sted i det nye år (marts), så vi forhåbentlig kan have en aftale på plads, inden de store OK forhandlinger for alle offentligt ansatte i 2021.



Analyserne i kommissionens rapport giver os et vigtigt fælles billede af de udfordringer, der kendetegner lærernes arbejdsituation. Kommissionen har overordnet identificeret problemer, der skal tages hånd om, løsningsspor, og, hvad en ny arbejdstidsaftale bør (skal) adressere – **altså hvad parterne som minimum skal finde fælles løsninger på gennem en ny arbejdstidsaftale.**

Problemer der skal tages hånd om:

- Sammenhængen mellem tid og opgaver
- Sammenhængen mellem undervisning og muligheden for forberedelse
- Sikring af gennemskuelighed for lærerne i prioriteringer og planlægningsgrundlag

Løsningsspor – for den gode skole:

- En tydelig lokal ledelse
- En styrket lærerprofession
- En ny arbejdstidsaftale

En ny arbejdstidsaftale skal adressere (og løse):

- Sammenhængen mellem tid og opgaver, herunder mulighederne for forberedelse, teamsamarbejde og faglig udvikling
- En større indsigt for lærerne i skolens planlægningsgrundlag
- En hensigtsmæssig og gennemskuelig opgavetildeling for den enkelte lærer
- Balance mellem hensynet til fleksibilitet for den enkelte lærer og hensynet til det kollegiale samarbejde på skolen
- Balancen mellem centrale regler og lokale løsninger, der tager hensyn til lokale ideer og behov



Med afsæt i kommissionens rapport er det tydeligt, at vi og kommunerne har et fælles ansvar for folkeskolen og for lærernes arbejdsituation. Kommissionen lægger vægt på samarbejde på alle niveauer. Det gælder på den enkelte skole, det gælder i kommunerne, og det gælder mellem DLF og KL centralt.

Kommissionen bruger udtrykket "samarbejdssporet", og giver den klare vurdering, at hvis vi kan lykkes med at tænke nyt sammen, så får vi en bedre skole. "Samarbejdssporet" og det "nye" består bl.a. i, at vi i periodeforhandlingen vil tage afsæt i det fælles billede af udfordringerne og forsøger at finde fælles løsninger på dem – i stedet for at parterne tager afsæt i sine egne krav og færdige løsninger.

Det var præcis sådan vi aftale at gøre i Lolland Kommune (samarbejdssporet): Fælles undersøgelser, fælles billede af virkeligheden, fælles identifikation af problemstillinger, fælles løsninger – **og en fælles arbejdstidsaftale som resultat**, som begge parter står bag og forpligtede sig på at bakke op.

Det handler helt banalt om at give lærerne de bedst mulige rammer for at levere god undervisning. Det, som ifølge kommissionen er vigtigt, er, at der er et forpligtende, reelt samarbejde, hvor vi tager et fælles ansvar for at forbedre lærernes arbejdsituation og dermed skabe bedre undervisning.

Målet med forhandlingerne i det nye år er at finde løsninger på de udfordringer, som kommissionen peger på. Kommission er ikke kommet med svaret, kun analysen og anbefalinger. Det er DLF og KL, der sammen skal finde svarende og løsningerne. Herfra er der en berettiget forventning om, at parterne finder hinanden. Det har formanden for KL, Jakob Bundsgaard også helt klart tilkendegivet – bl.a. på TR-stormødet i Odense i går. Frit citeret sagde Bundsgaard: **"Vi kan ikke leve med Lov 409. Vi skal have en aftale – og det skal være nu!"** Så bragede klapsalverne løs.



Vi har et fælles mål om at skabe en god folkeskole – og det giver sig selv, at en god folkeskole forudsætter vilkår, der gør, at lærerne kan levere god undervisning.

Kommissionen har gjort sit, og i det nye år tager parterne over. Forhandlingerne starter i marts, og det er målsætningen, at der kan landes en aftale hurtigst muligt derefter, gerne allerede i slutningen af april.

Vi vil i den kommende tid gøre, hvad vi kan for, at alle medlemmer af DLF holdes informeret. Som et første vigtigt skridt har alle tillidsrepræsentanter fra arbejdspladser over hele landet været samlet til stormøde i Odense tirsdag d. 17/12 for at sikre, at de er bedst muligt klædt på til at besvare de spørgsmål, I selvfølgelig har om det videre forløb.

Med venlig hilsen - og endnu engang rigtig god jul og godt nytår
Birger Petersen
Fmd. Lolland-Falsters Lærereforening