

Hovedstyrelsesvalget

Missionen lykkedes. Vi fik valgt Thomas Andreasen - vores lokale kandidat – ind i DLF's ny hovedstyrelse. Fra Thomas og herfra skal lyde en stor tak til alle tillidsvalgte for indsatsen og medlemmerne for den flotte valgdeltagelse og høje stemmeprocent. At vi fik valgt Thomas ind har stor betydning for såvel kredsens arbejde lokalt som for kredssamarbejdet Sjælland Syd. Vi har stadig en direkte forbindelse til hovedstyrelsen med lokalt kendskab. Tak for støtten.



Løntjek 2019

Løntjek 2019 nærmer sig sin afslutning. Vi har været rundt på næsten alle skoler og arbejdspladser. Det overordnede billede er, at der er styr på lønnen, og dermed, at der aflønnes korrekt iht. centrale og lokale aftaler. Når vi finder noget, og det gør vi naturligvis, så er det især på området undervisningstillæg over 750 unv.-timer - ofte i forbindelse med nedsat tid/ansættelsesgrad.

Indtil nu summer løntjekkene sig op på ca. 150.000 kr. Vi har vel maksimalt tjekket 15 % af medlemmernes lønsedler og opgaveoversigter. **Har du fået tjekket din?**

Du kan altid få tjekket din lønseddel – året rundt. Henvend dig til din leder, TR eller kontakt kredsen.



Undersøgelseskommissionens anbefalinger og periodeforhandlingen

April 2018 indgik DLF (LC) og KL, som en del af OK18-aftalen, en aftale om en forpligtende afdækning af- og et efterfølgende forpligtende forhandlingsforløb om "arbejdstid på Lov 409-underviserområdet" med det formål "at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejdsmiljø og styrke den professionelle kapital".

Mandag d. 16. december 2019 kl. 13.00 afleverer undersøgelseskommissionen – eller lærerkommissionen som den også kaldes – så sin endelige rapport af dette undersøgelsesarbejde. Rapporten vil bl.a. indeholde anbefalinger, som parterne kan/skal bruge i det efterfølgende forhandlingsforløb – den såkaldte periodeforhandling, som påbegyndes foråret 2020 (marts). Målet er, at der indgås en central arbejdstidsaftale, der kan træde i kraft allerede pr. 1. august 2020 – altså fra næste skoleår.

Senere d. 16/12 forelægges rapporten og anbefalingerne for alle kredsformænd og tirsdag d. 17/12 tager alle skolers tillidsrepræsentanter fra hele landet til Odense og får fremlagt anbefalingerne i kommissionsrapporten. Formanden for kommissionen Per B. Christensen forestår fremlæggelsen

Anbefalinger og periodeforhandling

MEN, hvad anbefaler kommissionen, og hvad kommer der ud af periodeforhandlingen? Det er de to helt store og aktuelle spørgsmål.

Hvad mener du, kollegerne, skolen ???

Hvad håber du på? Hvad tror du, der sker? Hvad er realistisk?

Det håber Lolland-Falsters Lærerforening, at du, kollegerne, ledere, skolebestyrelser, elever, familie og alle andre interessenter vil drøfte med hinanden i forskellige sammenhænge og anledninger i den kommende tid.



Herunder er oplyst en række muligheder, som kan inspirere og danne afsæt for jeres drøftelser.

Find selv på flere.

Kommissionen anbefaler at:

- Der aftales en maksimal undervisningstid
- Der aftales et maksimalt gennemsnit for undervisningstiden
- Der skal sættes tid på alle opgaver
- Der afsættes en central timepulje til individuel forberedelse til alle lærere
- Der afsættes en central timepulje til samarbejde
- Der skal prioriteres i lærernes opgaver med fokus på kerneopgaven undervisning
- Arbejdstiden ikke mere afvikles kun på arbejdspladsen
- Der kommer mere fleksibilitet og individuelle muligheder
- Der kommer skærpede krav til opgaveoversigten og ændringer i opgaveoversigten
- Der bliver krav om et digitalt værktøj til at følge og opgøre lærernes arbejdstid
- TRIO-ens rolle (især TR/AMR) i samarbejdet beskrives, styrkes og tidsfastsættes?
-

Periodeforhandlingen ender med at:

- Vi får en central arbejdstidsaftale med et maksimalt undervisningstimetal
- Vi får en central aftale, der sikrer balance mellem krav og ressourcer
- Vi får en central rammeaftale, der skal udfyldes lokalt, ud fra kommunens ressourcer
- Vi får igen en opdeling af arbejdstiden i U, F og Ø (undervisning, forberedelse og øvrige opgaver) med sammenhæng mellem de tre opdelinger
- Vi får ikke en central aftale med bindinger, men en lokal forpligtelse til at forsøge at indgå en aftale uden forpligtende bindinger/ressourcer
- Lov 409 bliver erstattet af en forhandlingspligt på alle niveauer?
- Der kommer aftalte, ensartede vilkår for lærernes efteruddannelse?
- Lærerne sikres igen en fast omregningsfaktor mellem undervisning og forberedelse?
- Parterne kan ikke blive enige, så der kommer ikke noget ud af periodeforhandlingerne
- Lov 409, bilag 4 og eventuelle lokale kommunale arbejdstidsaftaler fortsætter med at gælde
-

HVAD SKAL EN AFTALE LØSE? HVAD ER EN GOD AFTALE?

Med håbet om gode drøftelser på skolerne ønsker kredsstyrelsen alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

På vegne af kredsstyrelsen
Birger Petersen
Fmd. Lolland-Falsters Lærerforening

