

Mundtlig beretning, arbejdsmiljøudvalget v/ Karina Pedersen

Min mundtlige beretning fra arbejdsmiljøudvalget er en hyldest til arbejdsmiljørepræsentanterne på skolerne på Lolland-Falster.

(spontane klapsalver fra salen)

En hyldest til

Arbejdsmiljørepræsentanten, der utrættelig går foran i arbejdet for bedre vilkår for sin kollega.

Arbejdsmiljørepræsentanten, der altid har en skulder at støtte sig til og et opmuntrende ord at komme videre på.

Arbejdsmiljørepræsentanten, der påpeger skidt i krogene, manglende toiletter til medarbejdere og elever og en mistænkeligt udseende mørk plet på loftspladen.

Arbejdsmiljørepræsentanten, der tjekker lysindfald på computerskærmene, højde på bordene og indstillinger på stolene.

Arbejdsmiljørepræsentanten, der slår i bordet over for lederen og siger, at det ikke kan være rigtigt, at kollegaen skal stå model til trusler, niv og spark og spyt i ansigtet.

Vi har alle sammen en på skolen.

(bekræftende udbrud fra salen)

Arbejdsmiljørepræsentanten har en vigtig funktion på vores arbejdsplads.

Så vigtig at 2019 er udnævnt til arbejdsmiljørepræsentantens år i samarbejde med FH, Fagforeningernes Hovedorganisation, sammenslutningen af alle organisationer under LO og FTF.

Vi tog hul på året med en fantastisk dag i Odense sammen med 1200 andre AMR-er fra hele Danmark og fra alverdens brancher. Selv sad jeg ved bord med bl.a. en sygeplejerske og en dyrepasser der tog sig af forsøgsmus, og til frokost sad jeg sammen med en bådebygger fra Rørvig. Dyrepasseren havde problemer med at få sine kollegaer til at bruge maske, når de skiftede ud hos musene. Det betød øget risiko for luftvejssygdomme. Umiddelbart kunne jeg som skolelærer ikke bruge det til ret meget, men da hun tilføjede, at det ikke gjorde det lettere når hendes leder heller ikke selv brugte maske og i det hele taget ikke selv italesatte det, så det var det pludseligt en overordnet problemstilling, vi alle om bordet kunne forholde os til: hvordan håndterer vi en leder, der ikke selv overholder arbejdsmiljøloven og som ikke tager den seriøst?

På tværs af brancher fandt vi ud, at vi alligevel kunne få inspiration af hinanden. At vi havde ting, vi kunne lære af og selv lære fra os.

Vi var seks deltagende arbejdsmiljørepræsentanter fra Lolland-Falster, og vi var alle helt høje på vej hjem i bussen, der i øvrigt var sponsoreret af LO, således at vi på tværs af FTF og LO kunne køre sammen til Odense.

I løbet af i år vil der blive organiseret kurser og møder for arbejdsmiljørepræsentanterne i FH. Kursusdage vi som fagforening naturligvis opfordrer vores AMR-er til at deltage i og vores ledere til at give tilladelse til.

Som afslutning på min beretning skal jeg henlede opmærksomheden på generalforsamlingsbladet, hvor der efter arbejdsmiljøudvalgets skriftlige beretning er indsat arbejdsmiljøpolitikken 2019-2021. Opsætningen er lidt anderledes, men ellers er indholdet stort set det samme, blot med en tilføjelse i forhold til vores mål: Vi vil nemlig ”arbejde aktivt på at aftale kommunale aftaler, der forbedrer rammerne for udførelse af det daglige arbejde for vore medlemmer.” Jeg anbefaler naturligvis at generalforsamlingen godkender arbejdsmiljøpolitikken for de næste to år.

Som I har bemærket har jeg i denne beretning løbende involveret jer som tilhørere. I Lolland-Falster Lærerforening arbejder vi nemlig på at være en involverende fagforening, hvor medlemmerne er aktive og tager del i foreningens arbejde.

Min sidste regibemærkning er også til jer. Der står nemlig

(stående klapsalver mens formanden for arbejdsmiljøudvalget går hen til sin stol)

-
- Det er ligegyldigt hvor langsomt du går, så længe du ikke stopper
– *Ukendt*
- Du må ikke være så bange for at sige og gøre det forkerte, så kommer du aldrig til at gøre det rigtige.
– *Johannes Møllehave*

- I stedet for at have et ur, bør du have et kompas: Det er vigtigere, i hvilken retning man går, end hvor hurtigt man går.

– *Stephen R. Covey*