



## **Forhånds aftale vedrørende løn-og arbejdsvilkår for UU-vejledning indgået mellem Guldborgsund Kommune og Lolland-Falsters Lærereforening.**

14. JUNI 2017

I henhold til overenskomst for lærere m.fl i folkeskolen § 1stk 2 punkt 10 samt protokollat 2 og 3 i samme overenskomst, er der mellem parterne indgået flg. aftale.

### **Område**

Aftalen gælder læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen jvnf §1 stk 1 i overenskomst for lærere samt ovennævnte protokollater, som ansættes til varetagelse af vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

### **Ansættelse**

Ansættelse sker som konsulent uden ledelsesbeføjelser i Guldborgsund Kommune med tjeneste ved UU Guldborgsund. Medarbejderens nærmeste leder er den af Guldborgsund kommune ansatte leder af UU Guldborgsund.

GULDBORGSUND KOMMUNE

CENTER FOR POLITIK & PERSONALE  
HR & PERSONALE  
PARKVEJ 37  
4800 NYKØBING F.  
TLF +45 54731000  
WWW.GULDBORGSUND.DK

SAGSBEHANDLER:  
GITTE BRINGE  
GL@GULDBORGSUND.DK

CVR NR. 29 18 85 99

TELEFONTIDER  
MAN – ONS KL. 9.00 – 15.00  
TORS KL. 9.00 – 17.00  
FRE KL. 9.00 – 12.00

### **Arbejdsopgaver**

UU medarbejderen løser opgaver i henhold til gældende lov og bekendtgørelse på området.

### **Arbejdstid**

Arbejdet i UU Guldborgsund løses af konsulenter, hvor konsulentens arbejdstid er gennemsnitlig 37 timer pr uge. Det ligger i konsulentansættelsen at arbejdstid svarer til arbejdstid for ledere og uden ledelsesbeføjelser.



### **Ferie**

Tilrettelæggelse og afvikling af ferie håndteres i henhold til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner.

### **Grundløn**

Grundløn : Trin 45 + 12.000 kr årligt

### **Funktionsløn:**

Der er p.t ikke aftalt funktionsløn

### **Kvalifikationsløn:**

Gennemført diplomuddannelse 10.000 kr. årligt  
Tillægget ydes måneden efter den ansatte afleverer bevis for bestået diplomuddannelse.

Arbejdsmiljørepræsentant: 5.350 kr. årligt  
Tillægget reduceres ikke med beskæftigelsesgraden.

Tillidsrepræsentant: TR-funktionen 4.000 kr. årligt  
Gennemført TR-uddannelse 4.700 kr. årligt  
Tillægget reduceres ikke med beskæftigelsesgraden.

### **Personlig ordning**

Allerede ansatte med en højere løn end ovenstående (tjenestemandsansatte vejledere, konsulenter og overenskomstmæssigt ansatte vejledere) bibeholder nuværende løn som personlig ordning og oppebærer kommende centrale og lokale lønstigninger.

### **Generelle bestemmelser**

Alle tillæg gives i 31.3 2000 niveau.

For deltidsbeskæftigede reduceres tillæggene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er aftalt

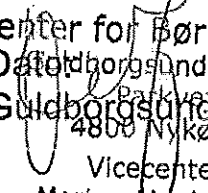
**Opsigelse**

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en juli måned.

Aftalen genforhandles / justeres efter behov og evt. i forbindelse med indgåelse af en ny central overenskomst, og derved er denne forhåndsaftale gældende til en ny forhåndsaf- tale er forhandlet på plads.

**Ikrafttræden**

Aftalen træder i kraft 1. august 2017.

  
Center for Børn og Læring  
Døtthorssund Kommune  
Guldborgsund Kommune:  
Parkvej 37  
4800 Nykøbing F.  
Vicecenterchef  
Morten Mygind Jensen

Dato: 15/6/2017  
For Lolland-Falsters Lærereforening:

