



Aftale mellem Guldborgsund Kommune og Lolland-Falsters Lærerforening om ansættelse af lærerstuderende med særlige kvalifikationer i uddannelsesstillinger i en skolebaseret læreruddannelse.

Indledning

Ansættelsen af lærerstuderende i en skolebaseret læreruddannelse kan medvirke til, at Guldborgsund Kommune kan rekruttere det nødvendige antal uddannede lærere, der er en forudsætning for at fastholde og videreudvikle den gode undervisning i kommunen. Den skal give de studerende bedre mulighed for at konkret undervisningserfaring kan spejle sig i teori på læreruddannelse, hvorved praksischock kan undgås. Der skal derfor være en kobling mellem studiet og arbejdet på skolen.

Uddannelsesstillingerne erstatter som udgangspunkt ikke ansættelse af uddannede lærere med fuld undervisningskompetence til varetagelse af undervisning i folkeskolen.

De studerende ansættes som lærere med særlige kvalifikationer i henhold til § 28 stk. 2 i Folkeskoleloven. Målgruppen er derfor lærere, der har disse kvalifikationer.

De lærerstuderende skal som udgangspunkt på lige fod med de øvrigt ansatte lærere kunne deltage i de aktiviteter, der knytter sig til undervisningen, herunder teamsamarbejde, forældresamarbejde m.v. Der tages dog et særligt hensyn til de perioder, hvor de ansatte studerende ikke er til stede på grund af planlagte aktiviteter og eksamen i forbindelse med uddannelsen.

Ansættelsesvilkår

Lærerstuderende ansættes som lærer med særlige kvalifikationer i Guldborgsund Kommune i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning og ved specialundervisning for voksne, og kan skifte skole undervejs i uddannelsen.

Det er en forudsætning for ansættelse i en uddannelsesstilling, at den studerende er tilmeldt og optaget den skolebaserede læreruddannelse under UCSJ.

Ansættelsesforholdet ophører, ved almindeligt opsigelsesvarsel, i fald man ikke længere er optaget på læreruddannelsen.

Lærerstuderende ansættes varigt men på deltid i henhold til § 16 i overenskomst for lærere m.fl. Ved endt læreruddannelse overgår den ansatte til fuld beskæftigelse, med mindre der i de øvrige undtagelser i overenskomsten er hjemmel til deltidsansættelse, eller der er saglige grunde til afsked. I tilfælde af afsked følges almindelige ansættelsesretlige bestemmelser og overenskomstens § 20.

Den studerende ansættes i en beskæftigelsesgrad svarende til 1/3 stilling jf. Administrationsgrundlag om udmøntning af Lov 409 om deltidsansatte arbejdstid. Eller den til enhver tid gældende lokale eller centrale arbejdstidsaftale.

Den studerendes arbejdstid på skolen tilrettelægges på to faste dage om ugen på skolen, to dage til uddannelsesforløb (tilstedeværelsesundervisning og E-læring), en dag om ugen til læsning af relevant teori, udarbejdelse af opgaver, studiegrupperarbejde og anden forberedelse i relation til uddannelsen. Den studerende kan ikke pålægges vikararbejde eller andre opgaver udover 1/3 stilling.

Det er skoleledelsens ansvar, at den ansatte lærerstuderende oplever, at der i ansættelsen vil være en mulighed for (fag)didaktisk udvikling sammenholdt med en progression i ansvar, således at ansvar for undervisningen gradvist øges. I forbindelse med ansættelsen på skolen, skal der i tildeling af opgaver, tages udgangspunkt i den studerendes kvalifikationer og erfaring. Der skal desuden indgås en individuel uddannelsesplan for den enkelte.

Løn

Den ansatte indplaceres på grundløn jf. Overenskomst for lærere m.fl. og Forhåndsftalen mellem Lolland-Falsters Lærerforening og Guldborgsund Kommune.

Praktiklærer

Den studerende tilknyttes en praktiklærer på den skole, hvor vedkommende er ansat. Der skal udarbejdes en opgavebeskrivelse og ansvarsfordeling for de pågældende. Underviserne på UCSJ og praktiklæreren gennemfører vejledning i tilknytning til den studerendes praksis på skolen. Honorering af praktiklæreren foregår efter Aftale om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen.

Følgegruppe

Der etableres en central følgegruppe bestående af repræsentanter fra UCSJ, de deltagende kommuner og lærerkredse.

Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag, der nærmere beskriver den skolebaserede læreruddannelse.

Ikrafttræden

Center for Børn og Læring 17.
Aftalen træder i kraft d. 1. juli 2017.

Guldborgsund Kommune
Parkvej 37

Dato: 4800 Nykøbing F.
For Guldborgsund Kommune
Centerchef

Kathrine Ersted Sørensen

Dato: 30/6/2017
For Lolland-Falsters Lærerforening

**LOLLAND-FALSTERS
LÆRERFORENING**

Gartnervænget 4
4800 Nykøbing F
Tlf. 54 82 25 64