

En politik

Når MED-udvalget på skolen skal udarbejde en politik, kan følgende områder inddrages:

- ◆ Baggrund for politikken
- ◆ Formål
- ◆ Målgruppe
- ◆ Ansvar
- ◆ Generel risikovurdering
- ◆ Udarbejdelse af en individuel "gravid APV"
- ◆ Øvrige medarbejdere og den gravide
- ◆ Tilbagevending efter barsel
- ◆ Gevinster ved en graviditetspolitik



Henvisninger

- ◆ www.at.dk
- ◆ http://hk.dk/arbejdsmiljoeportalen/fysisk_arbejdsmiljo/graviditet
- ◆ http://static.sdu.dk/mediafiles//Files/Om_SDU/Institutter/Biologi/arbejdsmiljo/Gravide.pdf
- ◆ <http://www.sl.dk/Arbejdsmiljo/Graviditet%20og%20arbejdsmiljo.aspx>
- ◆ <http://www.gravidmedjob.dk>
- ◆ <http://www.hillerodhospital.dk/menu/Job+og+uddannelse/Hospitaletsomarbejdsplads/Personalepolitikker/Graviditetspolitik.htm>

Lolland-Falsters Lærerforening

Gartnervænget 4
4800 Nykøbing F
Telefon: 54 82 25 64
Fax: 54 82 25 65
E-mail: 068@dlf.org
www.kreds68.org



Udgivet forår 2012
Redigeret forår 2013



Lolland-Falsters Lærerforening

Før og efter barsel

*En folder om
dig og dit arbejdsmiljø*



**Skolens navn:
AMRs navn og kontakt-info.**



Et godt arbejdsmiljø før og efter barsel

En del af skolens APV

Et godt arbejdsmiljø er vigtigt for alle.

En nedskreven politik gør det synligt, hvilke hensyn man tager over for en gravid kollega. Og den gravide behøver ikke at opleve sig selv som et særtilfælde eller en belastning.

Nogle gravide må melde sig syge, fordi arbejdet ikke er tilpasset deres situation, men arbejdsgiveren skal sikre, at en gravid ikke er udsat for påvirkninger i jobbet, som kan påvirke graviditeten. Blandt andet ved at indrette arbejdspladsen så der tages hensyn til gravide medarbejdere, for eksempel ved omplacering til andet og mindre belastende arbejde eller nedsat arbejdstid. For nogle medarbejdere vil det også være vigtigt, at der holdes kontakt mellem det enkelte arbejdssted og medarbejderen under selve barselsorloven.

Graviditet er et spørgsmål for MED-udvalget og arbejdsmiljøorganisationen, og politikken skal også behandles og nedskrives i arbejdspladsens APV.

Arbejdsgiveren er forpligtet til at vurdere, om en gravid medarbejder er udsat for negative påvirkninger. Derfor skal der laves en arbejdspladsvurdering, som tager udgangspunkt i den enkeltes situation. Sammen med arbejdsgiver, AMR eller TR laves der en vurdering og en handlingsplan for den gravide som beskrevet i arbejdspladsens APV.

Påvirkninger i arbejdet

For folkeskolelærere vil det typisk dreje sig om:

Langvarigt stående og gående arbejde

Undervisning i klassen, gårdvagter osv.

Stød og vibrationer

Risiko for stød og slag mod den gravides mave fx i arbejdet med udad reagerende børn.

Idrætsundervisning

Risiko for stød, modtagelse af elever i springgymnastik o.lign.

Fysikundervisning

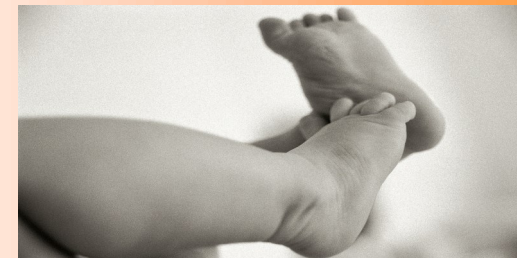
Arbejdet med stråling og kemiske stoffer

Sygdomme

F.eks. røde hunde, skoldkopper, haresyge, den 5. børnesygdom

Fysiske rammer

Trapper, lange gange o.lign. Risiko for bækkenbundsløsning



Tilbagevenden fra barsel

På skoleområdet opleves der i disse år store strukturforandringer.

Skoler lukkes, klasser sammenlægges eller flyttes til andre skoler, kollegaer afskediges eller forflyttes, nye arbejdstider eller folkeskole-reformer kan være trådt i kraft. Når en nybagt mor eller far vender tilbage til skolen efter endt orlov, kan meget derfor være anderledes.

For at sikre en smidig og problemfri tilbagevenden til jobbet og arbejdspladsen skal der på skolen udarbejdes en retningslinje for medarbejdere, der kommer tilbage efter barselsorlov. Det kunne f.eks. være et informationsmøde med hhv. den nærmeste leder og kollegaer. Indholdet er nyt på skolen siden orlovsstart, hvilke arbejdsopgaver der er nu mv.

I marts 2013 blev der i Ligebehandlingslovens §8 indført et stk. 2:

»Stk. 2. Forældre kan ved tilbagevenden fra forældreorlov eller fravær efter barsellovens §§ 6-14 skriftligt anmode arbejdsgiveren om ændrede arbejdstider og -mønstre i en nærmere angivet periode. Arbejdsgiveren skal overveje og besvare en sådan anmodning skriftligt under hensyn til både arbejdsgiverens og lønmodtagerens behov.«