



### Skoleårets afslutning – 2018/19

Når skoleåret slutter, slutter normperioden også, og din arbejdstid skal gøres op. Du har krav på at få en arbejdstidsopgørelse, så du får sikkerhed for, at du ikke har arbejdet mere, end du har fået løn for – eller får løn for merarbejdet.

Opgørelsen sker på baggrund af din mødeplan og opgaveoversigt. Ved (korrekt) anvendelse af EDUCA burde det være ”smertefrit”.

For at forhindre problemer og konflikter er det en fordel, at du straks forholder dig til, om du er enig i arbejdstidsopgørelsen. Hvis ikke – henvend dig til din TR og leder.

Opgørelsen af årets præsterede arbejdstid er uændret siden 2014 og fremgår af § 7 i lov 409 (Underbilag 2.1). Du kan læse nærmere [her](#)

### Sygdom før/i sommerferien

Hvis du er sygemeldt **før** sommerferien starter d. 4. juli 2017, og fortsat er sygemeldt i ferien (ikke raskmeldt), kan der ikke afvikles ferie. Erstatningsferie træder så i stedet for. Placering aftales med leder. Bliver du rask i sommerferien, skal du raskmelde dig til rette vedkommende (spørg leder nu) og ferien påbegyndes og afvikles med resten af feriedagene (20 i alt i sommerferien). Herefter aftales erstatningsferie.

Bliver du syg i sommerferien skal du *straks* sygemelde dig til rette vedkommende (lægeerklæring kan være nødvendig). Herefter har du først fem (syge-) karensdage (på arbejds-/hverdage). Feriedagene herefter aftales som erstatningsferie.

### Nyt skoleår – 2019/20

Planlægning, fagfordeling og skemalægning mv. nærmer sig på sin afslutning.

Tidligere grundlag og regler for dette arbejde er stadig gældende, **men** der er én væsentlig ændring denne gang. I begge kommuner er der indgået en **lokal-aftale** om ”arbejdstidens tilrettelæggelse mm.”, som også gælder vilkår og planlægningen af næste skoleår – 2019/20.

Blandt mange forhold har det været afgørende for kredsen at sikre lærerne så meget tid som muligt, som en del af forberedelsen af undervisningen, som de selv kan råde over. Det er lykkedes med ”forberedelsespuljen” på hhv. 120 og 160 timer.

Der har været et godt samarbejde, og der er brugt meget tid i kreds, kommune, Trio og på skolerne på udbredelse, kendskab og afstemning af forståelser af aftalen for at sikre den bedst mulige udmøntning af aftalen på skolerne.

Kredsen vil i samarbejde med alle parter følge op på udmøntning og anvendelse af aftalen i praksis. Er det sket efter hensigten? Hvilke erfaringer, ændringer og forbedringer kan anbefales fremover ....? I Lolland sker den første evaluering på et fælles Trio-møde d. 19. september.

### Ny ferielovgivning

Selvom den nye ferielov først træder i kraft 1/9 2020, får den alligevel betydning for skoleåret 2019/20 og sommerferien i juli 2020.

De tekniske detaljer kan TR og leder oplyse om. Pointen er, at nettoarbejdstiden påvirkes i skoleåret 2019/20 og sommerferien juli 2020 er ikke kun ferie. Den får samme længde, men for at komme op på 20 (”fri-”) dage anvendes fire 0-dage.

Der er lavet aftale om nettoarbejdstiden i begge kommuner og sommerferien juli 2020 i Guldborgsund kommune pt.

Tiden efter 1/9 2020 er stadig uafklaret.

## Strukturændringer i Lolland

Strukturdebatten raser i begge kommuner.

I Lolland drejer det sig om det omfattende strukturændringsforslag på skole- og dagtilbudsområdet. Debatten har stået på siden skoleårets begyndelse startende med Epinionsundersøgelsen af nuværende struktur.

Mange interessenter har afgivet hørings svar – også LFL. Der er blevet lyttet til nogle af dem, men ikke alle hørings svar har haft virkning på politikerne – endnu.

Nuværende status er bl.a., at ledelsesstrukturen er besluttet, der er ansat en ny sektorchef for Skole og Dagtilbud – Espen Andersen, og der er udpeget en vicesektorchef – Carsten Frigaard. LFL har gratuleret og inviteret til et konstruktiv og frugtbart samarbejde.

Det reviderede strukturforslag kommer på byrådets dagsorden d. 27/6-19, hvor endelig beslutning om den fremtidige struktur mm. besluttet.

Stor interesse er der om Dannelunde Skoles fremtid. I forslaget er der lagt op til nedlæggelse efter næste skoleår – 30/7 2020. Men der er flere uafklarede områder, der skal besluttet på byrådsmødet i juni. Bliver der to selvstændige skoler i Nakskov og hvad med økonomien?

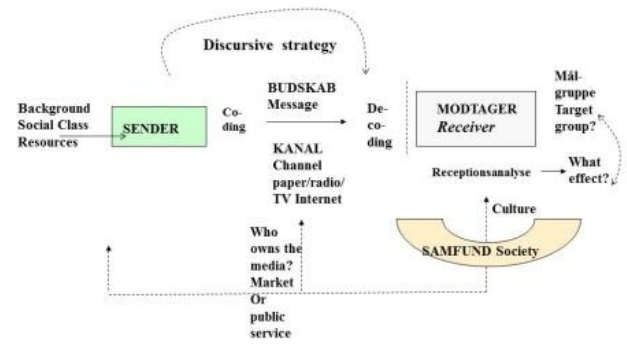
Når strukturen er på plads, skal der placeres ledelse på alle skoler og institutioner. Dette sker primo juli. Forarbejdet hertil har stået på gennem længere tid, og FTR Susanne Køhler har deltaget i arbejdet.

En del formalia kan først nås til august 2020 – skolebestyrelser og MED-udvalg mm., så næste skoleår bliver et overgangså før alt kommer helt på plads.

Struktur kommer således også til at fylde meget i næste skoleår. Der forestår en kæmpe arbejdsopgave med at få den nye struktur godt i gang og med at få skabt gode og attraktive skoler og institutioner for borgere og børn med et godt arbejdsmiljø for medarbejderne.

LFL vil bidrage og samarbejde konstruktivt i dette arbejde.

## COMMUNICATION MODEL



## Strukturændring i Guldborgsund

I Guldborgsund drejer strukturdebatten sig om skolerne på Østrebros – Lindeskovskolen og Østre Skole.

Her er der ligeledes afgivet mange hørings svar heriblandt fra LFL. Fælles for mange af hørings svarene er bl.a., at en sammenlægning af de to skoledistrikter skal ske på én matrikel. Men hvilken? Her pegede de to skoler på egen matrikel.

Sagen blev afgjort på byrådsmødet d. 20/6-19, hvor fagudvalgets indstilling, at skolerne samles på Lindeskovskolens matrikel pr. 1/8 2020, blev vedtaget.

Næste skoleår bliver således også her et overgangså, hvor der skal arbejdes med sammenlægningen. Her forestår ligeledes en stor og vigtig opgave med at få dannet ét samlet attraktivt skoletilbud på Østrebros – for borgerne, børnene og medarbejderne. Center for Børn og Læring har allerede taget initiativ til arbejdet med at skabe den nødvendige trykthed for alle interessenter. LFL deltager naturligvis med interesse og konstruktivt i dette arbejde. At det drejer sig om hjerteblod og ikke bliver nogen nem opgave fremgår med al tydelighed af debatten og div. aktioner – i begge kommuner.



### **Forenede Gruppelivs forsikring**

Alle ansat på læreroverenskomst er forsikret gennem overenskomsten i Forenede Gruppeliv.

Pr. 1/4 2019 er dækningen for dødsfald forhøjet til 425.000 kr. og kritisk sygdom er forhøjet til 125.000 kr.

Præmie betales hver måned over lønnen. Se din lønseddel på s. 1

### **Børnehaveklasseledere**

I begge kommuner har kredsen indgået aftale om et funktionstillæg til børnehaveklasseledere for vejledning af pædagogstuderende i praktik.

Selve praktikvejledningen varetages iht. lovgivningen af en pædagog, der også er uddannet praktikveileder. Samme gælder på lærerområdet.

Funktionstillægget trådte i kraft pr. 1/4 2019 og aftalerne kan ses [her](#)

### **Et kig ind i den nærmeste fremtid**

Hvad er der – og kommer der på programmet det næste halve års tid? Noget fremgår af det forangående – ikke mindst strukturændringerne i begge kommuner.

Herudover kan nævnes:

- Den ny regering kommer forhåbentlig også til at spille en rolle med budskabet om ”en anden retning” – også på skoleområdet. Får folkeskolen/parterne tilført midler til indgåelse af en arbejdstidsaftale, som de tre ”støttepartier” har foreslået?
- Økonomi kommer til at spille en rolle. Både mht. kommunale budgetter (besparelser??), og får vi en ny udligningsreform?
- Demografisk udvikling. Elevtallet falder stadig. Øges fri-/privatskolefrekvensen? Det får konsekvenser!
- Der er en justeret folkeskolelov, erhvervsskolereform og styrket praksisfaglighed i folkeskolen, der får betydning for obligatoriske valgfag i 7.-8. klasse/overbygningen allerede kommende skoleår.

På de indre linjer sker der også noget det kommende år – ikke mindst:

- Er der DLF-kongres i oktober, hvor der bl.a. skal vælges formand og næstformand for DLF de næste fire år. Der bliver pt. kampvalg om næstformandsposten mellem nuværende næstformand Dorthe Lange og hovedstyrelsesmedlem Morten Refskov.
- Der er valg til DLF’s hovedstyrelse senere på året (november), hvor vi gerne skulle få (gen-) valgt en kandidat fra vores kredssamarbejdsområde for de næste fire år. Vi er pt. repræsenteret ved Thomas Andreasen (Næstved, form. for DLF’s arbejdsmiljø- og organisationsudvalg og FU-medlem). Thomas genopstiller til hst.-valget med fuld opbakning fra alle fem lokale kredse. Med en stor valgdeltagelse og høj stemmeprocent skulle det gerne lykkes os at få Thomas genvalgt, så vi lokalt har ”en mand på tinge”. Mere herom senere.

### **OG, så er der naturligvis årets højdepunkt(er):**

- Undersøgelseskommissionen afleverer sine anbefalinger i december 2019 til parterne med henblik på at indgå en aftale om lærernes arbejdstid – senest i forbindelse med OK 2021. Hvad kommer der ud af det? Hvad forventer lærerne? Hvad kan der realistisk forventes? .... Det skal vi drøfte med tillidsvalgte og jer – lærerne inden periodeforhandlingerne går i gang.
- Hvad med vores lokale aftaler i de to kommuner. De er ét-årige. Bliver de forlænget? Forbedret yderligere?
- Skoleåret er ligeledes et valgår til kredsstyrelsen. Dette forgår på **generalforsamlingen d. 19. marts 2020** – sæt kryds i kalenderen allerede nu.

**Men først lægger vi blyanten i pennalhuset og holder en tiltrængt og velfortjent sommerferie!**

**Lolland-Falsters Lærerforening ønsker alle en**

På vegne af kredsstyrelsen  
Birger Petersen  
Formand

