



## Tillykke - lokalaftale i Guldborgsund Kommune – igen!

Mandag d. 1. april 2019 indgik Lolland-Falsters lærerforening en lokalaftale med Guldborgsund Kommune v/CBL og Skolelederforeningen Lolland-Falster.

Aftalen – ”Aftale om rammerne for arbejdstidens tilrettelæggelse ....” – er etårig gældende for skoleåret 2019/20 samt planlægningen af dette.

Aftalen indeholder én væsentlig nyskabelse i forhold til det nuværende ”Administrationsgrundlag”, nemlig en tidspulje på 120 timer årligt som en *del* af lærernes forberedelsestid. Denne tidspulje kan efter lærernes eget valg afvikles på hverdage mellem kl. 06.00 og 17.00 enten på skolen eller andet sted i løbet af de 40 elevskoleuger.

Øvrige forhold og vilkår beskrevet i nugældende ”Administrationsgrundlag” fortsætter uændret i den nye aftale. Således fortsætter ”Flekstidsaftalen” også næste skoleår, og desværre også den manglende tidsafsættelse til AMR-hvervet, som vi mistede i dette skoleår.

Årets evaluering af ”Administrationsgrundlaget” på skolerne (i Trio’erne), tidligere undersøgelser samt løbende tilbagemeldinger fra TR, AMR og lærere taler sit tydelige sprog om, hvilke problemer der er i lærernes hverdag, og hvilke løsninger der ønskes – set fra lærerside. Det drejer sig først og fremmest om *forberedelsestid, fleksibilitet og undervisningsmængden*. Læs eventuelt mere om lærernes udfordringer i formandens beretning fra generalforsamlingen [her](#)

Disse og andre forhold tilbød LFL herefter at finde bedre løsninger på sammen med Center for Børn og Læring i ”Administrationsgrundlaget” for kommende skoleår – og helst gennem en egentlig aftale.

Den indgåede aftale koster ikke en krone ekstra – er altså ressourceneutral som det hedder. Der kan faktisk laves flere virkningsfulde og efterlyste forbedringer, der er ressourceneutral økonomisk, og som samtidig flytter problemerne, fra at være noget lærerne må ”ligge og rode med” selv, til andre ”løsningssteder”.

En aftale skal altid vurderes i den kontekst den laves i. Denne aftale er et udtryk for, hvad LFL kunne få igennem og parterne blive enige om denne gang. Aftalen skal naturligvis evalueres mhb. på skoleåret 2020/21. Derudover ligger der gode muligheder i ”Partnerskabsaftalen” og budget 2019, som skal forfølges med hensyn til ansættelse af flere lærere, nedsættelse af undervisningstiden og dermed mere tid til at forberede bedre undervisning og et bedre arbejdsmiljø mm. Dette skal I (lærerne) sammen med TR, AMR, ledelsen, elevrådet og skolebestyrelsen sætte på dagsordenen i forbindelse med den kommende planlægning af skoleåret 2019/20.

Det er helt klart LFL’s målsætning at udbygge aftalen med yderligere forbedringer. Pengene og mulighederne er der, LFL’s vilje er der. Nu må politikerne på banen, og med følgende citat af Churchill forventer LFL det bedste: ”Dette er ikke enden, det er ikke engang begyndelsen på enden, men måske er det enden på begyndelsen”.

Tillykke med aftalen – et mindre skrift, men et skridt øverst på ”ønskesedlen”.

Aftalen findes på [www.kreds68.org](http://www.kreds68.org) og [her](#)





### Guldborgsund kommune

Det politiske fagudvalg (BFU) har sendt et forslag om sammenlægning af Østre Skoles og Lindskovskolens skoledistrikter i høring.

Baggrunden for forslaget er dels de senere års problemstillinger ved oprettelsen af næste skoleårs børnehaveklasse på de to skoler og dels en adressering af en meget høj andel af elever med anden etnisk baggrund på Lindskovskolen.

Også her foregår der en intens debat i medierne. Og også her afgiver LFL et hørings svar.



### Nyhederne kort

*Lønændringer* pr. 1/4-19 tilfalder mest medlemmer uden for folkeskolen. Dog stigning i "fritvalgstillægget" for alle. Spørg din TR.  
*Engangsbeløb* til tjenestemænd efter optjening af fuld pensionsanciennitet (37 år). Konsulent Karina Ørum udsender notat. Spørg din TR.  
*Justering af folkeskoleloven* et pt. meget usikker mht. virkning fra 1/8-19. Spørg din leder.  
*Sommerferie juli 2020* er pt. uafklaret. LFL udsender info når det vides. Spørg TR senere.  
*Nationale test* – følg debatten og drøft på skolen. Århus arbejder på at fritage indskolingen for testene. Der burde også være muligt som et frikommuneforsøg.

Birger Petersen  
 Formand Lolland-Falsters Lærereforening

### Lolland Kommune

Arbejdet med at implementere den nye arbejdstidsaftale er i fuld gang. Spørgsmål og forståelser afklares i øjeblikket i forskellige fora så samarbejdet og skoleårets planlægning kan få det bedst mulige afsæt.

Næste store "sag" er allerede godt i gang – også i medierne. Torsdag d. 28. marts vedtog byrådet en ny ledelsesstruktur for skoler og dagtilbud og sendte samtidig forslaget til ny skole- og dagtilbudsstruktur i otte ugers høring.

LFL og FTR Lolland deltager i den forbindelse i forskellige afledte arbejdsgrupper, og LFL afgiver ligeledes et hørings svar.

Det er helt centralt for LFL, at den fremtidige struktur denne gang bliver både bæredygtig og langtidsholdbar af hensyn til elever, forældre og medarbejdere. En ny struktur skal skabe tillid og tryghed for alle interessenter og ikke mindst give fornyet tiltrækningskraft til Lollands skolevæsen.

### Medlemsmøder

Desværre har vi måttet aflyse medlemsmødet om et folkeskoleideal med Jeanette Sjøberg torsdag d. 11/4 2019 pga. for få tilmeldinger.

Processen går dog videre i hele landet og med endelig vedtagelse af DLF's officielle folkeskoleideal på DLF-kongressen 1.-3. oktober 2019.

Til gengæld opfylder LFL nu løftet om et medlemsmøde for vores medlemmer uden for folkeskolen, idet det afholdes *mandag d. 20. maj 2019* i Bangs have i Maribo, hvor vi har inviteret Søren Østergaard – altså ham, der ved en masse om ungdom og ungdomskultur. Invitation udsendes senere.

### Næste skoleår, opgaveoversigt og årsopgørelsen

Kan du læse meget mere om i tidligere års Kredsnyt og udsendelser på kredsens hjemmeside [www.kreds68.org](http://www.kreds68.org) eller [her](#)

Til drøftelsen af opgaveoversigten med din leder kan der ligeledes hentes gode råd og inspiration i den vedhæftede pjece.



Gå i dialog om opgaveoversigten.pdf

**GOD PÅSKE**

