



### Efterårsferie

Efterårsferien er vel overstået - endda i sommeriklædning, men nu banker efteråret og vinteren med tilhørende vejrskifte for alvor på døren. Vi går den mørke tid i møde.

Men der er lyspunkter i mørket i begge kommuner, som kredsstyrelsen arbejder på at gøre til virkelighed i resten af kalender- og skoleåret. Det er lange seje træk, som meget gerne skulle resultere i forbedringer for lærernes mulighed for at lykkes med opgaven – sådan som det også er målet med OK 18-aftalen om Ny start-samarbejdet og periodeforhandling.

### Lokal løndannelse Guldborgsund

Arbejdet med forhandling af lokalløn i GBS er overstået ult. oktober. Som forrige år er forhandlingerne foregået smertefrit, hvilket ikke mindst skyldes det gode forarbejde, der er lavet på skolerne af TR, leder, TRIO og i MED-udvalget.

Lønaftalerne er på alle skoler lavet i stor overensstemmelse med skolens/arbejdspladsens lønpolitik. Aftalerne er nu fremsendt til lønkontoret og udbetaling finder sted med november-/december lønuddbetalingen. Det er lederens opgave at meddele resultatet af forhandlingerne på den enkelte arbejdsplads. Det gøres lidt forskelligt, så spørg din leder, hvis du er tvivl.

LFL er, som nævnt tidligere, ikke tilhænger af lokalløn som den praktiseres på lærerområdet i GBS. Det er i princippet "hundens egen hale", der anvendes og nuværende timing er meget uhensigtsmæssig. Lønsummen der udmøntes betyder desuden tilsvarende færre fastansatte lærere. Vi arbejder derfor på helt at afskaffe lokalløn.

**LFL VIL HELLERE HAVE FLERE FASTANSATTE LÆRERE!**



### Lokal løndannelse Lolland

I Lolland er vi stadig på de forberedende stadier. LFL har fremsendt forhandlingsbegæring til Lolland Kommune for medlemmer uden for folkeskolen. Vi har kommunikeret med medlemmerne om muligheder og begrundelser, og der er aftalt forhandlingsdage med kommunen. Modsat GBS er der ingen lokallønsprocedure eller udmeldinger fra kommunal/arbejdsgiver side, så forhandlingerne foregår på absolut ukendt grundlag. Forhandling og eventuel udbetaling sker ult. 2018.

På folkeskoleområdet vil vi anmode om forhandling af dele af forhåndsaf-talen.

### Medlemmer uden for folkeskolen

17/9 besøgte konsulent, næstformand/FTR og formand Kofoedsminde, hvor der er ansat to medlemmer af LFL. Et meget interessant og oplysende møde om det daglige arbejde og de specielle forhold, der gør sig gældende her.

PPC-GBS afholdt faglig klub møde på kredskontoret d. 3/10 med stort fremmøde og deltagelse af kredsens konsulent, fællestillidsrepræsentant og formand. Ifølge begge parter et rigtig godt møde, hvor relevante problemstillinger som OK-18 og løn, lokalløn, arbejdstidsforhold for konsulenter og arbejdsmiljø mm. blev drøftet.

Samme besætning var på besøg hos STU Lolland d. 11/10 med nogenlunde samme dagsorden samt en afsluttende rundvisning. Også et rigtig godt, oplysende og interessant besøg for ikke mindst formanden og FTR.

På møderne annoncerede vi/kredsen, at vi ville afholde et årligt medlemsmøde kun for medlemmer uden for folkeskolen, som vi også gjorde i 2017. Fremsend meget gerne ønsker/forslag til indhold, emner og oplægsholdere mm. PPC-GBS har allerede fremsendt forslag – tak for det.



### Løntjekkampagne i uge 46 og 47

Til og med uge 45 foretages løntjek på egen skole/afd. af TR. Torsdag d. 15/11 kan alle få foretaget løntjek på kredskontoret i Nykøbing og samme gælder torsdag d. 22/11 i Bang Have Maribo. Begge dage fra kl. 15.00 – 17.00.

Et løntjek kan betale sig. Hvert år finder kredsen mange tusinde kr. til medlemmerne. Allerede inden årets kampagne-start har kredsen fundet over 100.000 kr. – i anden sammenhæng.



### Kongres 2018

30.-31. oktober 2018 afviklede DLF sin kongres. Det var en såkaldt lille kongres, men med store emner på dagsordenen, der skal arbejdes videre med både centralt, i kredsene og på skolerne med inddragelse af medlemmerne.

Det gælder især punkterne med formulering af et ”folkeskoleideal” og Ny start samarbejdet mellem kreds og kommune og på den enkelte skole mellem leder og TR/lærerne. Dette punkt blev i øvrigt overværet af Per B. Christensen – formand for undersøgelseskommissionen vedr. periodeforhandlingen af lærernes arbejdstidsregler.

Kredsens to førstegangs gæstedeltagere udsender deres oplevelse af kongressen i en temaudgave af Kredsnyt.

### Ny start samarbejdet

Er godt i gang i begge kommuner. Status er pt., at der er indgået budgetforlig for 2019 (til 2022) i begge kommuner, hvor der er tilført flere penge til folkeskoleområdet. Kredsen er, og bliver, inddraget i udmøntningen af midlerne i begge kommuner. Det skulle meget gerne resultere i forbedrede vilkår for, at lærerne kan lykkes med opgaven og med fokus på kerneopgaven.

I Lolland Kommune er vi godt i gang med processen om kvalificering af Tryghedspapiret. Trio-besøg på alle skoleafdelinger samt datoer for opsamling og påbegyndende forhandling af en (eventuel) aftale er fastlagt.

I Guldborgsund er vi i gang med skoleår to af fire med ”Partnerskabsaftalen”, hvor der er udmøntet 7,5 mio. kr. til skolerne i dette skoleår. Det første møde i aftalegruppen (GBS, lederforening og LFL) er afholdt. Her drøftede vi dette skoleårs indsats på de enkelte skoler samt rammerne for opfølgning på de fire pejlemærkers udvikling. Status på pejlemærkerne foretages december 2018 på baggrund af baselinen fra december 2017.

**SKOLEN INDEFRA**  
STEMMER FRA KLASSEVÆRELSER

### Undersøgelseskommissionen

Har efter eget ønske været på besøg i Guldborgsund Kommune med specifik forespørgsel om at besøge Saksøbing Skole. Besøget foregik d. 24. oktober, hvor formanden for kommissionen Per B. Christensen og en adm. medarbejder havde samtaler med først kredsformanden, dernæst skoleleder og TR og til sidst centerchef og direktør. Efter en uformel frokost i personalerummet, hvor PBC fik en god snak med mange lærere, afrundedes besøget med en opfølgning mellem PBC, centerchef og kredsformand.

PBC havde fremsendt spørgsmål, som han specielt ville have belyst til det videre kommissionsarbejde. Det drejede sig specielt om samarbejdet kreds/kommune og leder/TR, lærersamarbejdet i team som afsæt til fælles- og individuel forberedelse, men også skoleledelses betydning for lærernes retfærdighedsoplevelse og lærernes stands- og professionstankegang indgik centralt i samtalerne.

Det var et rigtig godt besøg, hvor såvel kreds som TR fik sat fokus på hverdagens problemstillinger og udfordringer med lærerarbejdet samt fremlagt gode forslag til forbedrende ændringer. Områder som fungerer godt, hvor tingene lykkes og hvorfor blev naturligvis også drøftet.

Undersøgelseskommissionen har efterfølgende fremsendt ønske om et besøg i Lolland Kommune. Mere herom senere, da aftale ikke er indgået endnu. LFL bakker naturligvis op om ønsket – og det har Lolland Kommune også gjort.

### Fra Kursus- og medlemsarrangement-udvalget

I kredsstyrelsen vil vi meget gerne tilbyde medlemmerne et godt og varieret udbud af medlemsmøder. Derfor starter vi det nye år op med at afholde et spændende arrangement allerede torsdag den 17. januar.

Nærmere information om tid, sted og foredragsholder tilgår snarest - men reservér dagen allerede nu!

### Månedens citat

”Lad alle folkeskoler bestemme mere selv, så ledere sammen med medarbejdere og forældre kan sikre, at eleverne trives og bliver så dygtige som muligt.”

Claus Hjortdal, formand for Skolelederforeningen, kronikken i Politiken 1/11 2018 – læs hele kronikken [her](#)

### Fra Pædagogisk udvalg

Kommissorium for Pædagogisk udvalg med fokuspunkter for 2018-2020 er blevet udarbejdet. Fokuspunkterne er inklusion, professionsidealet, nye fælles mål og læringsplatforme. Det er tilgængeligt på kredsens hjemmeside.

Der er nærmest ikke gået en måned uden udmeldinger om justeringer, anbefalinger og tilbagerapporteringer fra Undervisningsministeriet og diverse Arbejdsgrupper. DLF har udsendt en folder vedr. ”Øget frihed i Fælles mål”, som bestemt er et kig værd til yderligere drøftelser/opfølgning på skolerne. Kommunerne er kontaktet vedr. deltagelse i et af de 5 regionale møder. Det bliver spændende at følge det efterfølgende arbejde/udmeldinger.

På kredsstyrelsesinternatet i september blev det besluttet, at der fremadrettet skal arbejdes med ”Den gode skole” som tema. I vil løbende blive orienteret om dette arbejde, hvor også lærere, AMR og TR vil blive involveret.