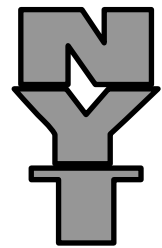




# KREDS



nr.10. 29.08 2018

## Velkommen til et nyt skoleår

Velkommen til alle jer "gamle"- og særlig velkommen til alle nyansatte kolleger på skolerne og nye medlemmer af Lolland-Falsters Lærereforening.

Vi er nu et stykke inde i skoleåret, og jeg håber I er kommet godt i gang bl.a. på baggrund af et godt grundlag fra skoleårets planlægning og perioden inden elevernes skolestart.

## Lejrskole – og de nye rådighedstimer

Pr. 1. august 2018 gælder nye regler for deltagelse i aktiviteter med overnatning. I arbejdstiden indgår nu tiden for hele døgnet, der i øvrigt starter kl. 00.00. Først medregnes 14 timer dernæst medregnes resten af døgnet som rådighedstid, men kun med 1/3 værdi. Der er særlige beregninger for rejsedagene. Det er vigtigt at både aktivitetens/lejrskolens samlede arbejdstid og undervisningstid fremgår af opgaveoversigten.

Spørgsmål rettes til leder og TR.

## Opgaveoversigten

Alle har forhåbentlig modtaget korrekte opgaveoversigter rettidigt, og med en god tidsmæssig balance i opgavefordelingen, så man kan lykkes bedst muligt med kerneydelsen og den samlede læreropgave.

Opgaveoversigten er et vigtigt dokument. Den angiver det samlede undervisningstimental og alle øvrige opgaver, der tilsammen udgør et fuldt årsværk. Det er derfor vigtigt, at der *ikke* findes *ikke-disponeret tid* på opgaveoversigten. Den skal starte med at være i nul. Det er også forudsætningen for "nemt" at kunne følge den præsterede arbejdstid løbende og lave den endelige årsopgørelse korrekt i EDUCA.

Opgaveoversigten er også et løntilsagn. Bl.a. for et eventuelt undervisningstillæg over 750 timer.

Gem derfor en udskrift af din korrekte og gældende opgaveoversigt fra skoleårets start.

Spørgsmål til opgaveoversigten rettes til leder og TR.

## Udlevering af opgaveoversigten til TR

"TR skal have mulighed for at få alle relevante oplysninger om løn- og ansættelsesforhold for de personer, som pågældende repræsenterer, herunder ...." (MED-ramme-aftalen §11 stk. 4. Databeskyttelsesforordningen er ingen hindring i denne sammenhæng).

Jeg håber, at det i år vil lykkes alle TR at få opgaveoversigterne udleveret af ledelsen. Ikke mindst set i lyset af OK-18 forliget om "EN nyt start samarbejde", som kommunen (KL) og kredsen (DLF) begge er forpligtet på.

Udlevering af opgaveoversigterne til TR vil derfor være et godt signal om at gøre samarbejdet mellem TR og leder endnu bedre.

## Lokal løndannelse i Guldborgsund

I år skal vi igen forhandle lokalløn, idet Center for Børn og Læring (meget sent) har udmeldt, at der skal udmøntes mellem 0,5 og 1,0 % af skolens lønsum som lokalløn. Der er aftalt en procedure for lokal løndannelse som kredsen satte i gang 2/7 2018. Vi har travl, for vi skal være færdige medio oktober. TR er orienteret og vil i den kommende tid inddrage jer/medlemmerne i processen – bl.a. med at opstille og fremsende forslag, som kredsen kan bruge i forhandlingerne på skolerne.

Det er bestemt ikke en blomst, der har groet i LFL's have. Men, når det nu er en realitet, så vil vi naturligvis forsøge at tilforhandle så meget som muligt.

### **Registrering af undervisningstid 2018**

Hvert andet år gennemfører DLF en stor landsundersøgelse af lærernes undervisningstid mm. Det sker igen i år og påbegyndes september 2018. Det er TR på skolerne, der står for registreringen sammen med kredsen. Til registreringen skal TR bruge opgaveoversigten for alle medarbejdere, der er ansat som/udfører læreropgaver på skolen i dette skoleår.

Det er langt det nemmeste – og udtryk for et godt samarbejde, hvis TR får alle opgaveoversigter udleveret af ledelsen. Og det har TR faktisk ret til.

### **Løn, lønsedler og løntjek**

Skoleårets første lønudbetaling sker i disse dage. Lønændringer pr. 1/4 fra OK-18 (næste gang pr. 1/10) og et nyt skoleår med nye opgaveoversigter fører erfaringsmæssigt til, at der kan være fejl i augustlønnen.

Derfor – tjek skoleårets første lønseddel. Spørgsmål rettes til leder og TR.

Igen i år afholder vi løntjek for alle medlemmer. Det finder sted i uge 46 og 47, men i ugerne inden afholder TR løntjek på egen skole. Flere oplysninger udsendes senere.

Medlemmer kan naturligvis altid få et løntjek hos TR året rundt.

### **Ny start samarbejdet**

Med OK-18 fornyelsen er det aftalt, at vi skal bruge momentum og de nye muligheder til at sørge for, at vi sammen med arbejdsgiverne centralt og lokalt får skabt positive forbedringer på arbejdspladserne. På den ekstraordinære kongres d. 7/6 blev det vedtaget, ”at alle medlemmer af DLF skal opleve forbedringer som følge af OK-18”.

I Lolland startede arbejdet i juni måned, hvor vi sammen med administration og distriktsledelse er i fuld gang med at planlægge en proces vedr. Tryghedspapiret. Kort fortalt handler det om, at TP skal udmøntes efter hensigten (som skrevet i TP) og at afsøge (alle) mulige forbedringer af TP, der kan forbedre lærernes arbejdsmiljø, arbejdsvilkår til gavn for kerneydelsen og eleverne. I den sammenhæng spiller TR, AMR og ledelse (TRIO´en) en afgørende rolle. Men det er kredsen magtpåliggende, at alle lærere bliver involveret i processen. Enten via TR/AMR/TRIO på arbejdspladsen eller via medlemsarrangementer.

I Guldborgsund skal vi naturligvis også have gang i Ny start samarbejdet. En ”arbejdstidsaftale” er som bekendt skudt til undersøgelseskommissionshjørne - foreløbig! Vi vil pt. tage afsæt i ”Partnerskabsaftalen” samt afsøge andre muligheder for forbedringer på alle arbejdspladser sammen med CBL og Guldborgsund Kommune - og medlemmerne naturligvis. Udfaldet af Børn, familie og uddannelsesudvalget budgetønsker til budget 2019 følges med stor interesse og spænding i den forbindelse.

### **Budget 2019 Lolland**

Budgettet er stærkt udfordret af bl.a. faldende befolknings- og elevtal sammen med budgetønsker om hhv. små investeringer og store besparelser på forebyggelse og anbringelser. Der er udarbejdet et katalog over besparelses- og investeringsforslag som Børn- og skoleudvalget behandler i forbindelse med budget 2019. Kredsen har uopfordret fremsendt et hørings svar til kataloget til det politiske fagudvalg.

Desuden skal der i årets løb foretages en del evalueringer af betydning for skoleområdet.

### **Fakta boks**

36,7 % af eleverne i Lolland startede i 0. klasse 2018/19 i en privat-/friskole (TV2 Øst), landsgennemsnit 16,9 % (Politiken).

29,4 % af alle elever i Lolland går i privat-/friskole (2017).

På 10 år er antallet af lærerstillinger faldet med 137 årsværk (26,6 %) i GBS og 168 årsværk (41,8 %) i Lolland. Pædagogårsværk er steget med hhv. 130 og 71 i GBS og LL i samme periode.

Elevtallet er faldet 6,6 % i perioden (landsplan)

Hver 10. lærer i skolen har højst en studentereksamen (landsplan).

Denne udvikling skal vendes, og folkeskolen skal være forældrenes naturlige førstevalg og fyldt med mange flere gode historier.

*Birger Petersen*

*Formand Lolland-Falsters Lærerforening*